

2025  
12 月  
No.620

# KARIYA+

か

り

や



知立市 知立新地ドリームパーク「師走光のアート」

写真提供：渡部 修 氏

## も く じ

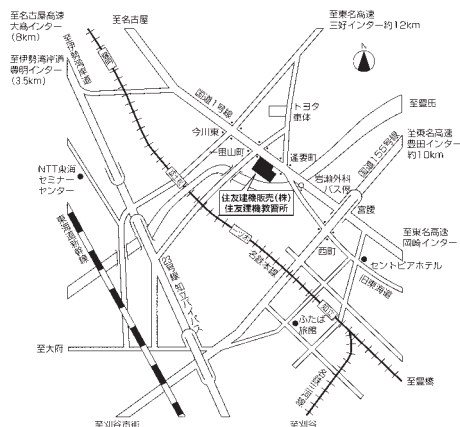
|                                      |   |
|--------------------------------------|---|
| 優良事業所見学会が開催される……………                  | 1 |
| 2025 年度 第 2 回理事会が開催される……………          | 2 |
| 労災保険実務講習会が開催される……………                 | 3 |
| 11 月「過労死等防止啓発月間」における愛知労働局長名の要請書について… | 4 |
| 12 月は「職場のハラスメント撲滅月間」です！……………         | 5 |
| 愛知労働局管内死亡災害発生状況……………                 | 6 |
| 愛知県の全産業死亡災害……………                     | 6 |
| 労働者死傷病報告書受付状況……………                   | 7 |

|                         |    |
|-------------------------|----|
| 監督署だより……………             | 8  |
| 衣浦東部保健所コーナー……………        | 9  |
| 社会保険労務士が答える企業の労務管理…………… | 10 |
| 脱監督官の労務相談サロン……………       | 11 |
| 安全屋のこだわり……………           | 12 |
| 会員だより……………              | 13 |
| お知らせ……………               | 14 |



# 安全を基本にプロへの道をひらく資格取得講習

|     |           | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 |
|-----|-----------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
|     |           | 月 | 火 | 水 | 木 | 金 | 土 | 日 | 月 | 火 | 水  | 木  | 金  | 土  | 日  | 月  | 火  | 水  | 木  | 金  | 土  | 日  | 月  | 火  | 水  | 木  | 金  | 土  | 日  | 月  | 火  | 水  |
| 12月 | 移動式クレーン   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|     | クレーン・デリック |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|     | 学科講習      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|     | 学科実技併合    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|     | 車両系建設機械   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|     | 解体用機械     |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|     | 不整地運搬車    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|     | 小型移動式クレーン |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|     | 玉掛        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|     | クレーン特別教育  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|     | 玉掛(B)併合   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| 1月  | 高所作業車     |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|     | 床上クレーン    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|     | ガス溶接      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|     | 特別教育      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|     | 安全衛生教育等   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|     | 移動式クレーン   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|     | クレーン・デリック |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|     | 学科講習      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|     | 学科実技併合    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|     | 車両系建設機械   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|     | 解体用機械     |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|     | 不整地運搬車    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|     | 小型移動式クレーン |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|     | 玉掛        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|     | クレーン特別教育  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|     | 玉掛(B)併合   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|     | 高所作業車     |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|     | 床上クレーン    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|     | ガス溶接      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|     | 特別教育      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|     | 安全衛生教育等   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |



## インターネット予約を始めました

- 下記のホームページから受講予約を入れることができます。  
24HいつでもOKです。
- 3ヶ月先までの日程表の中から希望に合う日程をお選び頂けます。
- 予約状況も画面で確認ができます。
- 住友建機、資格取得、免許取得等で検索できます。

■ ホームページアドレス <https://www.sumitomokenki.co.jp>

### 交通機関

- ・ 名鉄本線知立駅下車(徒歩20分)  
JR名古屋駅で乗り換えの方は名鉄本線豊橋方面の電車にお乗り下さい。
- ・ 知立駅よりバス(日進、三好、愛知教育大学前行き)で一つめ岩瀬外科バス停下車(徒歩5分)
- ・ 国道23号線(名四国道)豊明インターより国道1号線を東上、3.5km 右側です。



愛知労働局長登録教習機関

住友建機販売(株)住友建機教習所

愛知教習センター

〒448-0002 刈谷市一里山町深田1-1 TEL.0566-35-1311 FAX.0566-35-1300



## 優良事業所見学会が開催される

### 〈刈谷労働基準協会 本会〉

去る、10月28日(火)に、今年度の優良事業所見学会として、参加者21名で静岡県掛川市にある(株)キャタラーの本社工場を見学しました。

(株)キャタラーは1967年創立の、環境にやさしい自動車用排出ガス浄化触媒の国内トップメーカーです。

(株)キャタラーは、化学工場であることから、火災・爆発を決して発生させないために、様々な対策を講じていました。中でも過去の災害を風化させることなく後世に繋いでいく取り組みや作業者の声を吸い上げ災害の未然防止を図るしくみなどを見学しました。

さらに、さまざまな種類の災害の模擬体験ができるスペース準備し、従業員に体験させることで災害の恐ろしさを知ってもらう取り組みなどの説明もありました。

そのほか、太平洋岸からほど近いことから、津波発生時の対策や訓練などを実施しているところも見学できました。

(株)キャタラーはTQMにも注力されており、トヨタ生産方式やDXも取り入れ、安全管理のみならず、QCサークル活動・小集団改善活動などを通じた人材育成や、品質に対する取り組み、そして、会社経営に対する考え方など、幅広く説明を受け、活発な質疑応答がありました。

中でもTQM、TPS、DXに取り組んできた結果、改善の手法としてTPS→DX→TQMの順に改善を進めることの大切さの説明に深い感銘を受けました。

安全を優先しながらも品質や生産性などを相乗的に改善していく手法を学ぶことができ大変有意義な見学会となりました。



(株)キャタラー本社工場(静岡県掛川市)



### 〈刈谷労働基準協会 刈谷支部〉

刈谷支部(奥野櫻子支部長)では、10月2日(木)に14名の参加者により「優良事業所見学会」を開催しました。今年度は、国内シェア7割を占める自動車用ラジエータキャップなどの製造を行う、株式会社ニッパ〔静岡県磐田市〕を視察いたしました。

同社は、金型・治具の設計製作からプレス、インサート成形まで一貫して行っており、確かな技術と品質に定評があります。特に、安全衛生管理では、12年間の休業災害ゼロ、第1種無災害記録390万時間を達成し、令和6年度厚生労働大臣表彰(優良賞)を受賞されるなど、卓越した実績を有されています。本見学会では、この無災害を支える現場改善や人材育成、安全意識の醸成などの実践的な取り組みを学ぶことを目的としました。



(株)ニッパ 本社工場(静岡県磐田市)

安全活動は「20年間無災害」を目指す目標のもと、意識、行動、環境の三本柱で具体的な活動を展開されていきました。全社一丸を高い実現性の背景には、経営トップが週に1回、現場に入り、気づきと改善を積み重ねている活動(1,259件の気づき、919件の改善完了)は、参加者に大きな学びとなりました。また、金型運搬時のリスクを低減するため、電動専用の自走式台車を独自に開発・導入するなど、環境改善にも注力されている点が印象的でした。

今後の安全活動の課題として、長期化により生じた従業員の「やらされ感」を解消するため、「褒める文化」の醸成を通じて、作業者が自発的に安全を考え行動する意識変革を進めているとのことでした。見学会全体を通じて、優良企業事例として選出された高い安全対策を支える取り組みとして、免震床の設置や、海外拠点(タイ)の活用、地域に開放された防災タワーなど、強固な事業継続体制(BCP)を拝見し、安全管理と危機管理に対する並々ならぬ意識や責任感の重要性を学ぶことができた非常に有意義な場となりました。

## 優良事業所見学会が開催される

### 〈刈谷労働基準協会 碧南支部〉

（一社）刈谷労働基準協会碧南支部（支部長：クロタ精工(株) 代表取締役 鈴木泰博氏）は10月30日(木)及び31日(金)の両日にわたり、令和7年度優良事業所見学会を開催し9名が参加した。

本年度は30日に独立行政法人国立印刷局東京工場を見学、31日にJapan Mobility Show2025の視察を行った。

30日の国立印刷局の見学では、日本銀行券の歴史を学んだ後、紙幣の製造工程を見学しました。同工場においては1万円札と1千円札の製造を行っており、3Dホログラムなどの偽造防止技術の説明を受けました。製造された紙幣は日本銀行へ納品された後、一般に流通されます。



独立行政法人国立印刷局東京工場  
(東京都北区)



また、31日のJapan Mobility Show2025は東京モーターショーの後継イベントとして開催され、自動車を含めた乗り物全般の最先端技術が一堂に会しておりました。10月31日より11月9日までの会期中に101万人の来場があり、522団体が出展されました。

## 2025年度 第2回理事会が開催される

2025年10月23日(木)に理事・監事20名出席のもと刈谷労働基準監督署 相部署長をお迎えして、シャインズ5階プラザにて2025年度第2回理事会を開催しました。

加藤会長の挨拶と議長の下、下記内容の審議、報告が行われ、審議事項についてはすべて承認されました。

理事会終了後、相部署長より刈谷労働基準監督署管内の労働災害の発生状況と最近の労働基準行政の動向についての講話がありました。

まず、今年度9月末の死亡災害発生状況は、愛知県で16名で昨年に比べ減少傾向ではあるものの刈谷署管内では昨年のゼロに対し2名となっているとの説明がありました。

労働基準行政の動向としては①愛知県の最低賃金の改定(1,140円、10月18日～)、②過労死等防止啓発月間 ③令和6年度の監督指導結果(長時間労働) ④過労死等防止計画指導について話されました。

### 審議事項

議案 1. 2025年9月末までの事業報告(下期事業予定含む)ならびに収支決算報告について

議案 2. 入会事業所の承認について



会場風景

# 労災保険実務講習会が開催される

## 刈谷労働基準協会

去る、11月17日(月)に刈谷労働基準監督署の後援のもと、「労災保険実務講習会」をあいち産業科学技術総合センター 交流ホールにて開催しました。

初めに、フタバ産業㈱の伊藤部会長から挨拶があり、続いて刈谷労働基準監督署の相部署長から次のように挨拶がありました。



刈谷労働基準監督署  
相部署長

労災保険の新規受給者数は年間約68万人（休業4日以上約5倍）に上り、日本の就労人口の約100人に1人が毎年仕事に怪我をしている計算となります。

過労死等（脳・心臓疾患、精神障害）の請求件数は過去最大の4,810件で、約8割が精神障害。請求理由の大半はパワーハラスメントで、最近ではカスタマーハラスメントも認定基準に追加されました。脳・心臓疾患は過労死ライン（月80時間）未満でも、他の負荷要因を総合評価して認定されることがあります。

労災保険と民事上の損害賠償の関係として、労災保険の給付で事業者は労働基準法上の補償責任を免れますが、民法上の安全配慮義務違反に基づく慰謝料等の損害賠償責任は労災保険で補償されず、事業者側に残る点に留意が必要です。

講習会では、刈谷労働基準監督署の島田補償課長から「労災認定の実例について」と題して、過労死等の労災認定の現状について説明がありました。

過労死等は、業務における過重な負荷による脳血管疾患若しくは心臓疾患を原因とする死亡、業務における強い心理的負荷による精神障害を原因とする自殺による死亡又はこれらの脳血管疾患・心臓疾患若しくは精神障害を指します。発症前1か月に100時間以上、または2～6か月間で月80時間以上の時間外労働があると業務との関連性が強いと評価されることや業務による心理的負荷の評価方法について、具体的で詳細な説明がありました。



島田靖文氏

つづいて、愛知産業保健総合支援センターより、衛生工学相談員の嶋田靖文氏が「転倒災害を防止しましょう」と題した講話を行いました。講話では、転倒災害の種類と主な原因、災害発生リスクの高い行動についての説明ののち転倒転落災害を防止するための実施事項として、4Sの実行、通路作業域での照度の確保、職場の危険マップの作製による注意喚起などの項目について説明があり、職場巡視によりよい状態が保たれているかどうか確認することが重要であると指摘されました。

会場には、116名の関係者が熱心に聴講され、業務による心理的負荷の軽減や身近な転倒災害の防止について、参考にすることができました。



伊藤部会長



島田補償課長



高柳副所長



# 11月「過労死等防止啓発月間」における 愛知労働局長名の要請書について

## 愛知労働基準協会

11月「過労死等防止啓発月間」中の11月5日、当協会は、愛知労働局労働基準部監督課長 中嶋 智成 氏の訪問を受け、同局長名による当協会会長 拝郷 丈夫あての文書「長時間労働削減を始めとする働き方の見直しに向けた取組に関する要請書」の交付を当協会 和久井専務理事が受けました。

厚生労働省ではこの取組を推進するため、昨年に引き続き、同月を「過重労働解消キャンペーン」期間と定め、集中的な周知啓発等を行いました。

要請書では、①労働時間の適正管理に加え、長時間労働を前提とした労働慣行からの脱却と年次有給休暇を取得しやすい雰囲気の醸成、②建設工事の発注者による週休2日を確保することに配慮した適正な工期設定の考慮、荷主として長時間の恒常的な荷待ちを発生させない取組等、③下請等中小事業者に適正なコスト負担を伴わない短納期発注や発注内容の頻繁な変更などの「しわ寄せ」を生じさせない取引上必要な配慮、中小企業等が賃上げの原資を確保できるよう取引事業者全体のパートナーシップによる原材料費等の上昇分の適正な転嫁、④月60時間超の時間外労働に対する割増賃金率の引上げへの対応及び時間外労働に対する割増賃金の適正な支払について、傘下の団体・企業に対する周知啓発の協力を要請されました。

併せて、局長名による同日付け依頼書「令和7年度『しわ寄せ』防止キャンペーン月間の実施について」(担当課 雇用環境・均等部 指導課)により、「大企業・親事業者の働き方改革に伴う下請等中小事業者への『し



中嶋監督課長(左)と和久井専務理事(右)

わ寄せ』防止のための総合対策」(令和6年策定)の取組に向け、総合対策の4つの柱である①関係法令等の周知徹底、②労働局・労基署等の窓口等における「しわ寄せ」情報の提供、③労働局での「しわ寄せ」防止に向けた要請等の実施と労基署での通報制度的確な運用、④公正取引委員会・中小企業庁による指導等及び不当な行為事例の周知・広報について、趣旨の理解と傘下企業等への周知・協力を依頼されました。

その無理な発注の「しわ寄せ」で取引先が途方に暮れていませんか？

STOP! しわ寄せ

11月は「しわ寄せ」防止キャンペーン月間です。

仕様変更？この納期じゃ、無理よ...

大企業・親事業者による長時間労働の削減等の取組、下請等中小事業者に対する適正なコスト負担を伴わない短納期発注、急な仕様変更などの「しわ寄せ」を生じさせている場合があります。

**大企業等と下請等中小事業者は共存共栄！**  
適正なコスト負担を伴わない短納期発注や急な仕様変更などはやめましょう！

厚生労働省 | 都道府県労働局 | 労働基準監督署  
中小企業庁 | 公正取引委員会  
しわ寄せ防止要請書  
https://work-holiday.mhlw.go.jp/shiwajise/

**大企業等と下請等  
中小事業者と共存共栄！**

適正なコスト負担を伴わない短納期発注や急な仕様変更などはやめましょう！

厚生労働省が所管する「労働時間等設定改善法(平成4年法律第90号)」に基づき、事業主の皆様は、他の事業主との取引において、長時間労働につながる短納期発注や発注内容の頻繁な変更を行わないよう配慮する必要があります。長期間にわたる特に過重な労働は、過労死等を引き起こすおそれがあると言われており、取引先の労働者の健康障害防止のためにも必要です。

他の事業主との取引を行うに当たって、次のような取組が行われるよう、社内に周知・徹底を図りましょう。

- ① 週末発注・週初納入、終業後発注・翌朝納入等の短納期発注を抑制し、納期の適正化を図ること。
- ② 発注内容の頻繁な変更を抑制すること。
- ③ 発注の平準化、発注内容の明確化その他の発注方法の改善を図ること。

雇用時間短縮促進法については、経済産業省労働政策・均等部(第1)にご確認ください。

経済産業省・中小企業庁が所管する「下請中小企業振興法(昭和45年法律第145号)」に基づく「振興基準」には、親事業者と下請事業者の望ましい取引関係が定められています。

**① 親事業者も下請事業者も共に「働き方改革」に取り組みましょう！**

● やむを得ず短納期発注や急な仕様変更などを行う場合には、親事業者等の適正なコスト負担を要すること。

● 親事業者は、下請事業者の「働き方改革」を阻害する不利となるような取引や要請は行わないこと。

例えば、● 頻繁な短納期発注への納期遅れを理由とした受領拒否や減額  
● 親事業者自らの人手不足や長時間労働削減による親事業者側へ転嫁した仕様拒否や支払遅延  
● 適度に短納期となる時間指定配送、過剰な最終納期対応や返品対応に起因する短いリードタイム、適正なコスト負担を伴わない多頻度小口配送  
● 納期や工場の過剰な生産集中

**② 発注内容は明確にしましょう！**

● 親事業者は、継続的な取引を行う下請事業者に対して、安定的な生産が行えるよう長期発注・注文を提示し、発注の安定化に努めること。

● 発注内容を変更するときは、不当なやり直しが生じないよう十分に配慮すること。

**③ 原材料費・エネルギーコストの適切な増加分の全額転嫁を目標としましょう！**

労務費、原材料費、エネルギー価格等のコストが増加した場合には、親事業者は、予め定めた価格改定タイミングはもちろんのこと、その際においても、価格変更を柔軟に行うものとする。特に原材料費やエネルギーコストの高騰があった場合には、適切なコスト増加分の全額転嫁を目標とするものとする。

**11月は「過労死等防止啓発月間」でもあります。**  
同月間に「過重労働解消キャンペーン」も実施します。

11月20日には厚生労働省・経済産業省・中小企業庁・公正取引委員会、都道府県労働局の連名による特別労働相談を実施します。  
過重労働相談ダイヤル ☎ 0120-117211(24時) ☎ 0120-310000-1700 ☎ 0120-7864713  
※11月2日以外でも、各労働基準監督署、労働基準相談はつとライン ☎ 0120-811610 で相談できます。

事業主の皆さまへ

## 12月は「職場のハラスメント撲滅月間」です！

職場におけるハラスメントは、働く人が能力を十分に発揮することの妨げになることはもちろん、個人としての尊厳や人権を不当に傷つける等の人権に関わる許されない行為です。また、企業にとっても、会社秩序の乱れや業務への支障が生じたり、貴重な人材の損失に繋がり、社会的評価にも悪影響を与えかねない大きな問題です。

厚生労働省では、ハラスメントのない職場づくりを推進するため、年末に向けて業務の繁忙等によりハラスメントが発生しやすいと考えられる12月を「職場のハラスメント撲滅月間」と定め、集中的な広報を実施します。事業主の皆さまも、パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント及び育児休業等に関するハラスメントの防止措置を講じ、社内での周知・啓発にお取り組みいただきますようお願いいたします。

### 「職場におけるハラスメント対策シンポジウム」（厚生労働省主催）

12月10日(水)13:30から、「職場におけるハラスメント対策シンポジウム」をオンラインで開催します。今回は、カスタマーハラスメントの防止措置が義務化されることを踏まえ、①改正法の説明、②業界団体におけるカスタマーハラスメント対策の取組事例、③カスタマーハラスメント対策に取り組んでいる企業によるパネルディスカッションを予定しています。

【申し込みURL：<https://www.no-harassment.mhlw.go.jp/symposium>】



**令和7年6月に労働施策総合推進法・男女雇用機会均等法等の一部改正法が公布され、カスタマーハラスメントや、求職者等に対するセクシュアルハラスメントを防止するために、雇用管理上必要な措置を講じることが事業主の義務となります！**

(公布日：令和7年6月11日)

施行日：公布後1年6か月以内の政令で定める日

### カスタマーハラスメント対策の義務化

- カスタマーハラスメントとは、以下の3つの要素をすべて満たすものです。
  - ①顧客、取引先、施設利用者その他の利害関係者が行う、
  - ②社会通念上許容される範囲を超えた言動により、③労働者の就業環境を害すること。
- 事業主が講ずべき具体的な措置の内容等は、今後、指針において示す予定です。
  - ・事業主の方針等の明確化及びその周知・啓発
  - ・相談体制の整備・周知
  - ・発生後の迅速かつ適切な対応・抑止のための措置
- ※ 自社の労働者が取引先等の他社の労働者に対してカスタマーハラスメントを行った場合、その取引先等の事業主が講じる事実確認等の措置の実施に関して必要な協力が求められた際は、事業主はこれに応じるよう努めるものとされています。
- ※ カスタマーハラスメント対策を講ずる際には、当然ながら、消費者の権利等を阻害しないものでなければならず、また、障害者差別解消法の合理的配慮の提供義務を遵守する必要があります。



改正法愛知労働局  
特設ページ（最新  
情報を掲載します）

### 求職者等に対するセクハラ対策の義務化

いわゆる「就活セクハラ」

- 求職者等（就職活動中の学生やインターンシップ生等）に対しても、セクシュアルハラスメントを防止するための必要な措置を講じることが事業主の義務となります。
- 事業主が講ずべき具体的な措置の内容等は、今後、指針において示す予定です。
  - ・事業主の方針等の明確化及びその周知・啓発（例：面談等を行う際のルールをあらかじめ定めておくこと等）
  - ・相談体制の整備・周知
  - ・発生後の迅速かつ適切な対応（例：相談への対応、被害者への謝罪等）

事例動画など役立つコンテンツを掲載

あかるい職場応援団 HP

検索



お問い合わせ先 愛知労働局 雇用環境・均等部指導課 (TEL 052-857-0312)

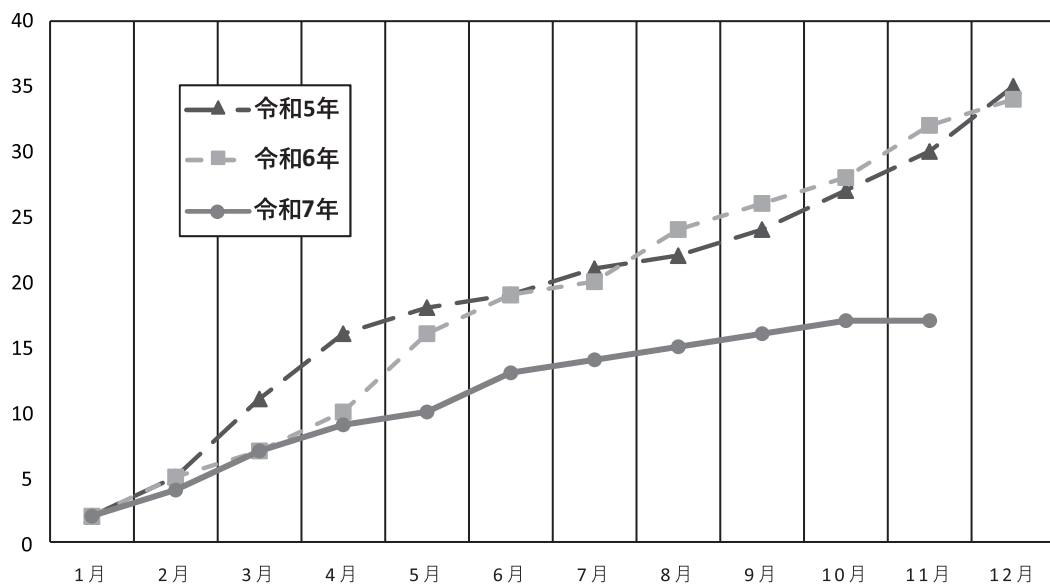
## 愛知労働局管内死亡災害発生状況（令和7年11月6日現在の速報値）

愛知労働局

| 業 種             | 年 別               | 令和7年速報値 | 令和6年同時期（速報値） | 令和6年確定値 |
|-----------------|-------------------|---------|--------------|---------|
| 製 造 業           | 食 料 品 製 造 業       | 5       | 5（1）         | 8（1）    |
|                 | 化 学 工 業           |         |              | 1       |
|                 | 鉄 鋼 ・ 非 鉄 金 属     | 1       |              |         |
|                 | 金 属 製 品           | 2       |              |         |
|                 | 一 般 ・ 電 気 ・ 輸 送 用 |         | 1            | 1       |
|                 | そ の 他             | 1       | 2（1）         | 3（1）    |
| 建 設 業           | 土 木 工 事 業         | 3       | 6（1）         | 9（2）    |
|                 | 建 築 工 事 業         | 1       |              | 2（1）    |
|                 | そ の 他             |         | 3            | 3       |
|                 | そ の 他             | 2       | 3（1）         | 4（1）    |
| 陸 上 貨 物 運 送 事 業 |                   | 4（3）    | 2            | 3（1）    |
| 商 業             | 卸 売 業             | 2（2）    | 6（5）         | 9（6）    |
|                 | 小 売 業             | 1（1）    |              | 1       |
|                 | そ の 他             | 1（1）    | 5（4）         | 7（5）    |
|                 | そ の 他             |         | 1（1）         | 1（1）    |
| 清 掃 ・ と 畜 業     |                   | 1       | 1            | 2       |
| 上 記 以 外 の 事 業   |                   | 2（1）    | 3（1）         | 3（1）    |
| 合 計             |                   | 17（6）   | 23（8）        | 34（11）  |

※（ ）内は交通事故による死亡者数で内数である。

月別死亡災害発生状況積算グラフ



## 愛知県の全産業死亡災害

（令和7年11月6日現在）

愛知労働局

| 発 生 月<br>発生時間     | 業 種 | 労働者数 | 被災者<br>職 名 | 年<br>令 | 経<br>験 | 事故の型         | 起因物  | 災 害 状 況   |
|-------------------|-----|------|------------|--------|--------|--------------|------|---|
| R7.10.7.<br>12:00 | 商業  | 9名以下 | 運転者        | 60代    | 5年     | 交通事故<br>（道路） | トラック | 被災者が、商品を配送するため道路をトラックで運転中、左カーブを全く曲がらなかったため、トラックがガードレールに激突し、反対車線まで跳ね返った後、停止した。被災者は、その後、死亡が確認された。 |



# 令和7年発生 労働者死傷病報告書受付状況（令和7年10月末日現在）

刈谷労働基準監督署

|         | 今月件数 |    | 累 計 |    | 前年同期 |    | 対前年増減数 |    |         | 今月件数 |    | 累 計 |     | 前年同期 |    | 対前年増減数 |    |
|---------|------|----|-----|----|------|----|--------|----|---------|------|----|-----|-----|------|----|--------|----|
|         | 休業   | 死亡 | 休業  | 死亡 | 休業   | 死亡 | 休業     | 死亡 |         | 休業   | 死亡 | 休業  | 死亡  | 休業   | 死亡 | 休業     | 死亡 |
| 製 造 業 計 | 21   |    | 145 |    | 166  |    | -21    |    | 建 設 業 計 | 4    |    | 31  | (1) | 33   |    | -2     | +1 |
| 食 料 品   | 3    |    | 31  |    | 37   |    | -6     |    | 土 木     | 1    |    | 8   |     | 5    |    | +3     |    |
| 繊 維     | 1    |    | 2   |    | 2    |    |        |    | 建 築     | 1    |    | 11  |     | 16   |    | -5     |    |
| 木材・木製品  | 1    |    | 1   |    | 1    |    |        |    | そ の 他   | 2    |    | 12  | (1) | 12   |    |        | +1 |
| 製紙・印刷   | 1    |    | 2   |    | 2    |    |        |    | 交通・運輸業  | 6    |    | 39  | (1) | 42   |    | -3     | +1 |
| 化 学     | 3    |    | 14  |    | 13   |    | +1     |    | 陸上貨物業   |      |    | 1   |     | 6    |    | -5     |    |
| 窯業・土石   | 1    |    | 12  |    | 8    |    | +4     |    | 港湾荷役業   |      |    | 2   |     | 1    |    | +1     |    |
| 鉄鋼・非鉄   | 3    |    | 8   |    | 11   |    | -3     |    | 商 業     | 9    |    | 51  |     | 46   |    | +5     |    |
| 金属製品    | 3    |    | 25  |    | 30   |    | -5     |    | 接客・娯楽業  | 1    |    | 22  |     | 23   |    | -1     |    |
| 一般機械    | 1    |    | 10  |    | 16   |    | -6     |    | 清 掃 業   | 1    |    | 11  |     | 16   |    | -5     |    |
| 電気機械    |      |    | 2   |    | 1    |    | +1     |    |         |      |    |     |     |      |    |        |    |
| 輸送用機械   | 4    |    | 35  |    | 36   |    | -1     |    | そ の 他   | 17   |    | 98  |     | 115  |    | -17    |    |
| その他製造   |      |    | 3   |    | 9    |    | -6     |    | 合 計     | 59   |    | 400 | (2) | 448  |    | -48    | +2 |

※本統計は令和7年10月末までの労働者死傷病報告（休業4日以上）の受付件数で集計しています。

※（ ）内は死亡者数で内数で表しております。

## 必要な講習はお済みですか？

### テールゲートリフター特別教育



荷を積み卸す作業を伴うテールゲートリフターの操作の業務は、特別教育の対象です

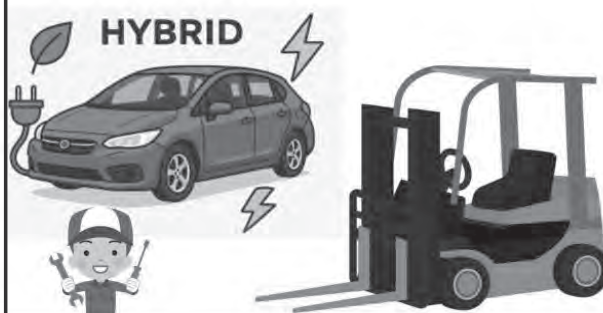
労働安全衛生規則 第36条 第5号の4(令和6年2月1日施行)



特別教育の受講をご希望の方は  
こちら→



### 電気自動車等の整備業務に係る特別教育



対地電圧が五十ボルトを超える蓄電池を内蔵する

バッテリー式フォークリフトやHEVなどの整備の業務は、特別教育の対象です

労働安全衛生規則 第36条 第4号の2（令和6年10月1日施行）

特別教育の受講をご希望の方はこちら→



# 建設業の事業主の皆さまへ

刈谷労働基準監督署

所属労働者が特定の工事現場に付随しない業務を行う場合は、事務所等の労災保険（継続事業）を成立させる必要があります。

### ◆ 特定の工事現場に付随しない業務 とは…

➤ 原則、元請事業が関連しておらず、かつ、有期事業にも該当していないことが前提です。具体例としては以下の①～④の業務等が該当します。

- ① 土場・資材置き場等での整理作業（\*）や所属事業場施設内での作業
- ② 見積書作成のため取引先への現場状況確認
- ③ 事業として行わない防災対策作業や災害復旧作業、除雪作業
- ④ 所属事業場の修繕作業（工期を定めていない等）

（\*）土場・資材置き場等での整理作業には、型枠、重機、電動工具等の清掃、整理整頓、メンテナンス作業等があります。

### ◆ 事務所等の労災保険 に関する留意点について…

- ① 事務職の労働者を雇用していない場合でも建設業務従事員が「特定の工事現場に付随しない業務」に従事する見込みがある場合は、保険関係の成立が必要です。

※既に、建設の事業の保険関係とは別に、継続事業の労災保険を成立している場合は、保険料の算定方法（下記④）に留意してください。

- ② 適用単位（事業場）は、原則、当該建設事業場（事業主）の事務所所在地となります。

※ただし、組織的に独立した事業が他にある場合を除きます。

- ③ 適用業種については主たる業態により判断されます。

- ④ 保険料の算定にあたっては「特定の工事現場に付随しない業務」に従事した部分の賃金額を算出し、算定基礎に含めてください。

※「特定の工事現場に付随しない業務」に従事した部分の賃金額は根拠となる資料（出勤簿、出面等）等を基に算出してください。根拠となる資料がない場合は、実態等から当該作業の日数、時間数を推算し、これに応じた賃金額を算出してください。

所属労働者が特定の工事現場に付随しない業務で負傷（疾病含む）した場合は事務所等労災の保険関係で労災請求してください。

### ◆ 成立手続きと保険給付に関して…

- 所属労働者が「特定の工事現場に付随しない業務」を行っている場合（又は行う見込みがある場合）で、まだ手続がお済みでない事業主の方は、事業場の所在地を管轄する労働基準監督署で成立手続ができます。
- 未手続中の災害で保険給付を行った場合、保険給付に要した費用に相当する金額の全部又は一部を事業主から徴収することがあります。
- 成立手続又は保険給付に関しては、労働基準監督署へご相談ください。

事業所にお勤めの皆さまへ

## 災害時の口腔ケアの準備、できていますか？

★事業所内で災害時の口腔ケアの大切を共有し、従業員へ推奨していきましょう！

### ①ご家庭の防災グッズに口腔ケア用品は入っていますか？



家族人数分の歯ブラシ  
(子供用歯ブラシも！)



口腔用ウェットシート



洗口剤  
(ノンアルコール)



義歯洗浄剤  
(水のいらない  
泡タイプがおすすめ)



入れ歯ケース

高齢者のいるご家庭

### ②「災害時でも強いお口づくり」ができていますか？

むし歯や歯周病を放置しておくと、災害時に悪化することも…

**平常時から、かかりつけ歯科で定期健診を受けましょう**

#### 【参考】ご存知ですか？災害時は、

- ・水が十分に確保できず、水分摂取を控えてしまう
- ・救援物資の食事では低栄養になりやすい
- ・プライバシーがなくストレスが増加する
- ・慣れない避難所生活で体力や免疫力が低下しやすい

口腔内細菌が増加しやすく、  
口腔衛生状態が悪化しやすい。  
むし歯や歯周病などの口腔内のトラブルが  
起きやすい！  
誤嚥性肺炎で命を落とす危険も！！

#### さらに、災害関連死の原因は、約30%が呼吸器疾患です！

(災害によるけがや避難所生活の負担による死亡の事)

| 1995                 | 2004                 | 2011                             | 2016                  |
|----------------------|----------------------|----------------------------------|-----------------------|
| 阪神淡路<br>大震災          | 新潟県<br>中越地震          | 東日本<br>大震災                       | 熊本地震                  |
| 33.6%                | 23.1%                | 31.3%                            | 28.4%                 |
| 310/922              | 12/52                | 86/275                           | 56/197                |
| * 2004年4月14日<br>神戸新聞 | 2009年10月21日<br>消防庁発表 | 2021年3月13日<br>河北新報・帝京大学<br>(石巻市) | 2017年12月末現在<br>熊本県まとめ |

\*呼吸器疾患による死者数/災害関連死による死者数  
(愛知県災害時歯科保健医療活動ガイドラインから抜粋)

- ・呼吸器疾患の一つである「誤嚥性肺炎」は、気づかぬうちに細菌を誤嚥することで起きます。
- ・体力のない高齢者や介護を必要とされる方は、誤嚥性肺炎のリスクが高いです。
- ・誤嚥性肺炎は**口腔ケアを行うことで予防ができます。**

〈問合せ先〉衣浦東部保健所 健康支援課

電話 0566-21-9338



# 社会保険労務士が答える 企業の労務管理

加藤正人



## 適正な労働者代表の 選出に向けて

年が変わるとそろそろ、

「36協定（時間外労働・休日労働に関する協定）」や、「1年単位の変形労働時間制」など、労使協定の更新準備に入られる頃ですね。ところで、労働者代表の選出について、その適切な実務についてお問合せをいただくことは少なくありません。今回は、その「労働者代表」の選出等についてお話しします。

労働者代表選出の法的根拠は、労働基準法第36条（時間外及び休日の労働）第1項「当該事業場に、労働者の過半数で組織する労働組合があるときはその労働組合、労働者の過半数で組織する労働組合がないときは労働者の過半数を代表する者」の規定によります。そして、労働者代表との協議・締結した労使協定のうち、労働基準監督署に

届出なければならぬものは、

36協定のほか実に9種類（一定の要件のあるものを含む）。また就業規則の策定・改定では意見聴取が行われ、さらに同一労働同一賃金の法律による労働者派遣法の労使協定、育児介護休業法、高齢者雇用安定法、その他各種の制度導入について、労働者代表は、従業員の私益を代表し権利を行使する重要な役割を担っているといえます。

この労働者代表の選出は、労働者の自治により行われるもので、事業主等が介入はできませんが、適格な代表者選出の支援は必要に応じ行うことは可能です。代表選実務の役割分担、代表選の時期、方法等手続きについての相談やマニュアル作り、あるいは日ごろの従業員の法令研修等が考えられます。



### 【労働者代表の選出方法】

投票による選挙、挙手による選挙、持ち回り決議（書面決議）、話し合いなど。法的な選出方法の限定は無く、従業員の自主的で民主的な方法であれば問題はありません。社内システムやメール等電子的な方法を取る場合も多いと思います。ただ、法に規定する協定等をする者を選出することの明示が必要です。

### 【候補者募集】

立候補者の他、推薦された者の同意を取って選挙を行う等。また、労働者代表に対し不利益な取り扱いをしないことを事業主が明言することも必要不可欠です。

### 【投票の当事者】

正社員のみならず、パート、アルバイト、出向労働者につ

いては出向元、出向先のいずれかの労働時間の規制を受けるかによって判断し、派遣元事業場においての派遣労働者を含め、雇用するすべての労働者が対象です。なお、管理監督者からは労働者代表を選出できませんが、投票には加わります。

### 【労働者代表選出の単位】

事業場ごとに選出。雇用保険の適用事業所単位ではありません。事業場とは場所ごとの組織で捉えられますが、大変少人数で組織されるような場合は、その中で就業指示がなされるかどうかで考えます。直近上位の支社等の上司から指示を貰うような場合は36協定でも支社に所属することになり、その少人数組織では労働者代表の選出を行う必要はありません。

### 【課題】

労働者代表は、前述のように従業員の私益を代表するともいえる重要な役割です。とはいえ、労働者の法令や労働条件設定に対する知識の有無、労使協定における事業主等との交渉力、他の従業員の意見集約、その他労働者代表制度

の適正な運用には多くの課題があります。しかし、制度の機能強化を促すような法制度は不十分であるのが現状です。不適切な方法で選出され、関わった労使協定が無効とされた判例も少なくありません。労使協定とは、基本的に法規制を緩和する社内ルールの手続ですから、日ごろから従業員教育・研修を行うことも必要です。

また、労働者代表の選出をその負担を考えると複数人選出すること、あるいは事業場ごとの労働者代表が集団的に話し合う仕組みづくりなど、企業全体で考察していただければと考えます。

私どもも事業者の皆さまを力強くご支援して参ります。


愛知県下各労働基準協会  
「企業の労働110番」（☎052-96117110）


※愛知県下労働基準協会、会員企業は解決まで何度でも、未入会企業は初回来局に限り無料相談可。


(Personnel) Ltd.加藤社会保険労務士事務所所長、ホワイット企業推進社会保険労務士協議会会員、社会保険労務士イラスト・伊藤香澄


## 第9話 ～1年単位の変形労働時間制 法定時間外労働～


相談者 製造業 総務部長 


 「私は製造業の総務部長です。弊社は、1月1日～12月31日の1年単位の変形労働時間制を採用しています。年間の所定労働時間の合計は2080時間です。年間の労働日数や1日の労働時間等に限度があるようですが、どのようなことに注意すればよいですか？」


 「対象期間が1年間（365日）の場合、法定の1年間の所定労働時間の限度（総枠）は、40時間×365/7=2085.7時間になります。貴社の場合、2080時間であれば問題ありません。また、所定労働時間を1日10時間以内、1週52時間以内にする必要があります。その他、労働日数の限度を年間280日以内、原則で連続労働日数を6日以内にすること等が必要です。」


 「1年単位の変形労働時間制で、年間で定めた所定労働時間を超えて労働した場合、法定時間外労働となる労働時間がよくわかりません、どの時間が法定時間外労働になるのですか？」


 「次の①～③のいずれかに該当する時間が、法定時間外労働となります。①1日は、1日8時間を超える時間を定めた日はその時間を超えて労働した時間、それ以外の日は1日8時間を超えて労働した時間、②1週間は、週40時間を超える時間を定めた日はその時間を超えて労働した時間、それ以外の週は週40時間を超えて労働した時間（①で法定時間外労働となる時間を除く）、③1年は、40時間×対象期間の暦日数/7日を超えて労働した時間（①、②で法定時間外労働となる時間を除く）です。」


 「弊社の場合、年間を通じて、労働日の1日の所定労働時間はすべて8時間で、年間の労働日は260日です。所定労働時間が1日8時間の場合、①についてどのように考えればよいですか？」


 「まず、法定時間外労働は、①⇒②⇒③の順に算定します。①では、貴社の場合、所定労働時間の8時間を超えて労働した時間は、すべて法定時間外労働となります。」


 「弊社は、日曜日、祝日等は休日です。土曜日が労働日となる週が多数あり、週の所定労働時間は、32時間、40時間、48時間になります。②についてどのように考えればよいですか？」

 「32時間の週の時は、その週の所定休日のうち1日だけ労働（8時間）した場合は週40時間となり法定時間外労働にはなりません。40時間の週の時は、週2日の所定休日のうち1日だけ労働した時間は週40時間を超える労働となり、法定時間外労働となります。48時間の週の時は、週6日が労働日となるため、その週の所定休日に労働した場合、法定時間外労働ではなく、法定休日労働になります。」

 「弊社は、①は労働日の法定時間外労働はすべて法定時間外労働になり、②は32時間の週の所定休日のうち1日だけ労働（8時間）した場合、8時間は法定時間外労働にならないということですか？」

 「はい、その通りです。そして、②で法定時間外労働にならない時間数を③で加算して算出します。」

 「例えば、1月の32時間の週の所定休日に労働（8時間）した場合、③により、8時間を加算すると年間2088時間となり、1年間の法定の総枠2085.7時間を2.3時間超え、法定時間外労働となり、その日以降の法定時間外労働は、①、②に関わらず、③によりすべて法定時間外労働になりませんか？」

 「その考え方は、間違っています。なぜなら、実労働時間で算定するため、初月の1月の所定労働時間に労働した実労働時間数は、8時間×出勤日数であるからです。そのため、通常、最終月の12月に、③による法定時間外労働が発生することが多くなります。その場合、12月の所定労働時間内の労働であっても、③により、2085.7時間を超え、法定時間外労働になることがありますのでご注意ください。」

（労働衛生コンサルタント・社会保険労務士 中西浩信）



労働安全衛生コンサルタント 嶋田 靖文

生産工程の立ち上げ時に、安全衛生に関する事前検討を計画段階と立ち上げの初期にしっかりと行い、安全衛生上の問題を解決し、現場で安全に作業することができるようにすることが非常に重要です。今回はそのことが十分でなく、発生した失敗事例です。

(事例) 通い箱が引火爆発 ボヤ (工程導入時検討不足)

(状況) 厚手のフェルト状の繊維にボンドを自動で吹付け、半乾燥状態にしてから、プラスチック製品に貼り付け、製品を通い箱に10個程度詰め、通い箱を台車上に段積みし出荷工程に運ぶ作業中の出来事。

(立ち上げ半年後)

ボンド吹付工程、フェルト半乾燥用作業台、フェルトと製品の圧着工程にはそれぞれ局所排気装置を設置し換気を実施していた。

外段取り者が通い箱を台車に段積みしようとしたところ、台車上の段積みされた通い箱内部で爆発、消火器で消火した。幸いにも怪我にはならなかった。



(事後調査結果)

1. 製品の入った段積みされた製品の箱の中のボンドの溶剤（ノルマルヘキサン）の濃度測定をした結果1%までとなっていた。これは爆発下限界濃度を上回り爆発雰囲気となっていた。(爆発雰囲気)
2. 製品の静電気帯電量が高く、その製品の入った箱の内部の帯電量が高い状態となっていた。(点火源)
3. アース、静電服静電靴などの静電気対策が行われていなかった。(点火源対策なし)
4. 立ち上げ時の検討段階で爆発の可能性について検討できていなかった。(局所排気有で十分と思込み) 本来完全乾燥後の箱詰めが必要だった。

(教訓) 工程の立ち上げ段階で、あらゆる可能性を検証し十分安全であることを確認すること。事前検討段階で塗布量と箱の内容積から爆発雰囲気となる可能性を予見できた。

ご安全に



## 会員だより

### 高浜支部

#### 《会社概要》

名 称 松野工業有限会社  
所 在 地 〒444-1322  
愛知県高浜市二池町 6-5-18  
連 絡 先 TEL：0566-52-5666／FAX：0566-52-5677  
代 表 者 代表取締役 松野 英和  
創 業 1968 年 8 月  
資 本 金 400 万円  
従業員数 15 名

#### 《事業内容》

1. 精密金属部品加工
  - ・材質：アルミ、鉄、ステンレス（SUS）等の各種金属。
  - ・加工規模：小物から大物まで。量産からパーツ単位・少量試作まで対応可能。
  - ・対応工程としては、試作加工、量産加工。
2. 治具製作
  - ・試作用治具を自社で設計・製作。試作段階からの対応で、短納期を重視。
3. 後処理・表面处理、組付けなどの工程対応
  - ・表面处理、耐圧検査、組付け工程を含む。製品完成までの工程を幅広く手がけている。
4. 検査・品質管理
  - ・三次元測定機などの検査機器を保有しており、精密な寸法検査を行う体制がある。
  - ・品質理念は「品質は我々の宝」とし、異常の原因究明、改善、再発防止を重視。
5. 取り扱い製品・対象分野
  - ・自動車部品、二輪車部品、船外機、ガス関連部品など。
  - ・加工部品やパーツという形で、産業機械用途や流通用途に向けた「部品加工」が中心。
6. 対応技術・設備の特徴
  - ・五軸マシニングセンタ+インデックス方式による五軸加工が可能。
  - ・多種加工機を保有し、用途や形状・サイズの異なる部品に対応。

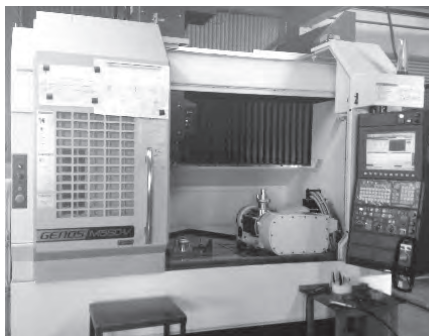
#### 《概要》

松野工業有限会社は、アルミや鉄、ステンレスなどの金属を使った精密部品加工を行う会社です。小さな部品から大きな部品まで、少量の試作から量産まで幅広く対応できる柔軟な体制を整えています。五軸マシニングセンタなどの多彩な設備を活かし、高精度が求められる複雑な加工にも対応。自社で治具（作業を助ける道具）の設計・製作も行っており、試作段階から本格生産への移行をスムーズに進められるのが強みです。また、加工後の耐圧検査や組付け、表面处理までを一貫して対応し、三次元測定機による厳密な検査で品質をしっかりと管理しています。「品質は我々の宝」という言葉を掲げ、常により良い製品づくりを追求しています。

自動車やバイク、船外機、ガス機器など、さまざまな分野で当社の技術が活かされています。これからも、確かな技術と誠実なもののづくりで、お客様の信頼に応えてまいります。



当社外観



当社設備加工機



当社設備三次元測定機

# お知らせ

2025 年度

## 刈谷労働基準協会主催講習会

| 講 習 名            |                     | 日 程                        | 会 場   | 会 費      |          |
|------------------|---------------------|----------------------------|---|----------|----------|
|                  |                     |                            |   | 会 員      | 非会員      |
| 技<br>能<br>講<br>習 | 31H フォークリフト         | (学) 2月6日<br>(実) 2月7・8・14日  | (学) あいち産業科学技術総合センター<br>(実) 豊田自動織機 高浜工場      | 32,450 円 |          |
|                  | プレス機械作業主任者          | 2月3・4日                     | 刈谷商工会議所                                     | 13,090 円 |          |
|                  | 有機溶剤作業主任者           | 1月22・23日                   | あいち産業科学技術総合センター                             | 12,980 円 |          |
|                  |                     | 2月9・10日                    | あいち産業科学技術総合センター                             |          |          |
|                  | 特化物・四アルキル鉛等作業主任者    | 1月13・14日                   | あいち産業科学技術総合センター                             | 12,980 円 |          |
|                  |                     | 2月16・17日                   |   |          |          |
|                  | 金属アーク溶接等作業主任者限定     | 1月13日                      | あいち産業科学技術総合センター                             | 11,000 円 |          |
|                  | 酸素欠乏・硫化水素危険作業主任者    | 1月26・27・28日<br>1月26・27・29日 | あいち産業科学技術総合センター                             | 17,710 円 |          |
| 特<br>別<br>教<br>育 | 石綿作業主任者             | 1月7・8日                     | あいち産業科学技術総合センター                             | 13,750 円 |          |
|                  | 自由研削砥石              | 2月3日                       | あいち産業科学技術総合センター                             | 10,450 円 | 13,750 円 |
|                  | 機械研削砥石              | (学) 2月19日<br>(実) 2月20日     | (学) あいち産業科学技術総合センター<br>(実) 豊田自動織機 ラーニングセンター | 13,750 円 | 17,050 円 |
|                  | 粉 じ ん               | 2月26日                      | あいち産業科学技術総合センター                             | 8,360 円  | 11,660 円 |
|                  | 低 圧 電 気<br>(実技7H含む) | 1月20・21日<br>2月17・18日       | 刈谷商工会議所                                     | 17,050 円 | 20,350 円 |
| そ<br>の<br>他      | フルハーネス型墜落制止用器具      | 2月27日                      | あいち産業科学技術総合センター                             | 9,570 円  | 12,870 円 |
|                  | 一般建築物石綿含有建材調査者      | 2月12・13日                   | あいち産業科学技術総合センター                             | 44,000 円 | 49,775 円 |
|                  | 化学物質管理者(取扱)学科のみ     | 1月9日                       | あいち産業科学技術総合センター                             | 14,520 円 | 17,820 円 |
|                  | 化学物質管理者(取扱)学・実      | 1月9日                       | あいち産業科学技術総合センター                             | 17,820 円 | 21,120 円 |
|                  | 安全管理者選任時            | 1月8・9日                     | あいち産業科学技術総合センター                             | 18,260 円 | 21,560 円 |
|                  | 職長教育(製造業)           | 1月15・16日                   | あいち産業科学技術総合センター                             | 12,980 円 | 16,280 円 |
|                  | 保護具着用管理責任者          | 2月6日                       | あいち産業科学技術総合センター                             | 17,050 円 | 20,350 円 |
|                  | フォークリフト運転業務従事者      | 2月12日                      | あいち産業科学技術総合センター                             | 9,020 円  | 12,320 円 |
|                  | 騒音障害防止対策管理者         | 1月19日                      | あいち産業科学技術総合センター                             | 8,690 円  | 11,990 円 |
|                  | 衛生管理者会<br>受験準備勉強会   | 1月14・15日                   | あいち産業科学技術総合センター                             | 18,810 円 | 22,110 円 |

※会費にはテキスト代、消費税を含みます。

<https://www.kariya-rouki.or.jp>

## 刈谷労働基準協会主催講習会（労務・労働問題関連）

| 種別           | 講 習 会 名                    | QR コード  | 12月                | 1月       | 2月       | 会費(単位:円)     |              | 会 場             |
|--------------|----------------------------|---|--------------------|----------|----------|--------------|--------------|-----------------|
|              |                            |   |                    |          |          | 会 員          | 非会員          |                 |
| 総合講座<br>労働法令 | 1. 労働実務基礎講習 (半日)           |  | 9                  | 8        | 3        | 無            | 料            | 名北労働基準協会他       |
|              | 2. 労働実務総合研修 (1日)           |   | 10                 |          | 12       | 10,000       | 13,330       | 名北労働基準協会        |
|              | 3. 労働実務専門講座 (4日間)          |   |                    | 14<br>28 | 10<br>25 | 全日<br>36,700 | 全日<br>44,500 |                 |
|              | 4. 社会保険労務士試験受験対策総合講座(13日間) |   | 詳細は QR コードからご覧ください |          |          |              |              |                 |
|              | 5. 建設業雇用管理者研修 (1日)         |   | 19                 |          |          | 無            | 料            | 名北労働基準協会他       |
| セミナー<br>労働問題 | 1. 労働問題総合対策セミナー            |  | 4                  |          |          | 無            | 料            | 岡谷鋼機名古屋公会堂      |
|              | 2. 基礎から学ぶ外国人労働者雇用セミナー      |   |                    |          | 13       | 6,900        | 9,130        | ウイंकあいち         |
|              | 3. カスハラ対策義務化対応緊急無料説明会      |   |                    |          |          | 無            | 料            | 中区役所ホール         |
|              | 4. 就業規則見直し講座               |   | 5                  |          |          | 13,000       | 16,000       | 名北労働基準協会        |
| 安全衛生         | 1. 携帯丸のこ等取扱作業従事者教育         |  |                    |          | 6        | 7,300        | 8,900        | 名古屋市工業研究所       |
|              | 2. 振動工具取扱作業安全衛生教育          |   |                    |          |          |              |              |                 |
|              | 3. 騒音障害防止対策の管理者に対する労働衛生教育  |   |                    |          |          | 8,690        | 11,990       | あいち産業科学技術総合センター |
|              | 4. ダイオキシシン類特別教育            |   |                    |          |          | 7,330        | 9,160        | 名古屋市工業研究所       |
| 社員教育         | 1. 管理能力向上研修                |  |                    |          |          | 6,000        | 7,000        | 名北労働基準協会        |
|              | 2. メンタルヘルスマネジメント研修         |   |                    |          |          |              |              |                 |
|              | 3. 人事考課者研修                 |   |                    | 15       |          |              |              |                 |
|              | 4. ハラスメント防止研修              |   | 1                  |          | 17       |              |              |                 |
|              | 5. ハラスメント相談担当者研修           | 9   |                    | 20       |          |              |              |                 |
|              | 6. アンガーマネジメント研修            | 8   |                    |          |          |              |              |                 |
|              | 7. 採用担当者研修                 | 4   |                    |          |          |              |              |                 |
|              | 8. Z世代とのコミュニケーション研修        |   | 30                 |          |          |              |              |                 |
|              |                            | 4~8   |                    |          |          |              |              |                 |

(県下各協会合同開催)

## 中災防主催講習会

(刈谷労働基準協会会員は会員価格で受講できます)

| 講習名               | 日程    | 会場              | 会費      |         |
|-------------------|-------|-----------------|---------|---------|
|                   |       |                 | 会員      | 非会員     |
| 危険予知訓練(KYT) 1日研修会 | 1月30日 | あいち産業科学技術総合センター | 17,820円 | 19,800円 |

## 愛知労働基準協会主催講習会

| 講習会等 |                            | 開催月日               |                       | 学科会場      | 実技会場          | 受講料                             |
|------|----------------------------|--------------------|-----------------------|-----------|---------------|---------------------------------|
|      |                            | 学 科 (日)            | 実 技 (日)               |           |               |                                 |
| 技能講習 | 乾 燥 設 備 作 業 主 任 者          | 1月20・21日           |                       | ポ ー ラ ビ ル |               | 13,450円                         |
|      | ガ ス 溶 接                    | 1月9日               | 1月17日                 | ポ ー ラ ビ ル | トヨタ安全衛生教育センター | 13,780円                         |
|      | 高 所 作 業 者 運 転              | 1月9日               | 1月<br>14 or 15 or 16日 | ポ ー ラ ビ ル | ポリテクセンター名古屋港  | 42,420円                         |
| その他  | 局 所 排 気 装 置 者<br>自 主 検 査 者 | 1月19・20日           | 1月<br>21 or 22 or 23日 | ポ ー ラ ビ ル | ポ ー ラ ビ ル     | 会員<br>58,500円<br>非会員<br>63,000円 |
|      | エ ッ ク ス 線                  | 1月20・21・<br>22・23日 |                       | ポ ー ラ ビ ル | ポ ー ラ ビ ル     | 会員<br>30,000円<br>非会員<br>33,500円 |

## 協会冬休み

12月27日(土)～1月4日(日)まで休業いたします。



# 安 全 緑 十 字

年  
 月

|    |    |    |    |    |    |    |
|----|----|----|----|----|----|----|
|    |    | 1  | 2  | 3  |    |    |
|    |    | 4  | 5  | 6  |    |    |
| 7  | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |
| 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 |
|    |    | 28 | 29 | 30 |    |    |
|    |    | 31 |    |    |    |    |

無 災 害 ☐ 緑

不 休 災 害 ☐ 黄

休 業 災 害 ☐ 赤

労 働 安 全 衛 生 保 護 具

環 境 測 定 機 器 販 売

⊕ シマツ株式会社

TEL 0566

24-1050



**MetLife**  
メットライフ生命

いい明日へ、ともに進んでゆく。

メットライフ生命保険株式会社  
名古屋五城エージェンシーオフィス  
〒460-0008  
愛知県名古屋市中区栄 3-8-8 名古屋平和ビル 5F  
TEL 052-269-7611 FAX 052-241-7470

EB推進グループ 東海地区プロジェクトリーダー  
刈谷労働基準協会専任担当  
清水 寛樹



**Trend Co.,Ltd.**  
www.trendco.biz



お問い合わせはこちらから

就職支援活動を通して  
全ての人が持っている能力と可能性を発掘し  
夢のある未来を創出する

外国人雇用コンサルティング  
外国人労働者・技術者派遣事業  
特定技能外国人紹介・支援事業

株式会社トレンド



〒448-0807 愛知県刈谷市東刈谷町3丁目12番地7  
Tel: 0566-22-1177 Fax: 0566-70-8011

## 企業の労働 110 番！

労働のトラブル・ご相談・ご質問は迷わず 052-961-7110 までお電話を

### 労働問題なら

- 何でも 民事問題を含めた幅広いご相談が可能です
- 何時でも 月～金 8:30～17:30（祝日等は除く）
- 何度でも労働基準協会会員企業さんは解決まで何度でも。  
未入会企業さんも初回ご来局に限り無料でご相談が可能です
- 企業の立場で秘密厳守で企業防衛・繁栄のための対策を  
アドバイス。労働者の立場でのご相談はできません
- 社会保険労務士等専門家が他 行政 OB・産業カウンセラー  
等企業の支援活動を行う労働の専門家です



〒460-0002 名古屋市中区丸の内2-16-22 丸の内エイチエフビル2F  
TEL 052(211) 2073