

2025

8 月

No.616

かりや

か

り

や



常滑市熊野町 「T シャツアート」

写真提供：渡部 修 氏

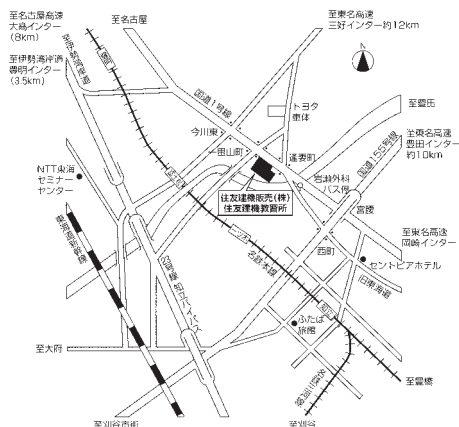
も く じ

2025 年度 愛知産業安全衛生大会が開催される.....	1
愛知労働局長賞 受賞謝辞.....	3
労働法の基礎を分かりやすく学ぶ無料セミナー	
愛知県技術開発交流センター交流ホール（刈谷市）にて開催.....	3
「令和 7 年度の“労働の動向”を聴くセミナー」名古屋能楽堂で無料開催.....	4
知立神社 安全祈願.....	4
愛知労働局管内死亡災害発生状況.....	5
愛知県の全産業死亡災害.....	5
労働者死傷病報告書受付状況.....	6
監督署だより.....	7

無災害記録証受賞.....	8
中小企業無災害記録証受賞.....	8
暑中見舞い申し上げます.....	9
衣浦東部保健所コーナー.....	10
社会保険労務士が答える企業の労務管理.....	11
脱監督官の労務相談サロン.....	12
安全屋のこだわり.....	13
会員だより.....	14
お知らせ.....	15

安全を基本にプロへの道をひらく資格取得講習

		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
		金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日
8月	移動式クレーン																															
	クレーン・テリック																															
	衛生管理者																															
	車両系建設機械																															
	解体用機械																															
	不整地運搬車																															
	小型移動式クレーン																															
	玉掛																															
	クレーン特別教育玉掛(B)併合																															
	高所作業車																															
	床上クレーン																															
	ガス溶接																															
	特別教育																															
9月	安全衛生教育等																															
	移動式クレーン																															
	クレーン・テリック																															
	衛生管理者																															
	車両系建設機械																															
	解体用機械																															
	不整地運搬車																															
	小型移動式クレーン																															
	玉掛																															
	クレーン特別教育玉掛(B)併合																															
	高所作業車																															
	床上クレーン																															
	ガス溶接																															
	特別教育																															
	安全衛生教育等																															



インターネット予約を始めました

- 下記のホームページから受講予約を入れることができます。
24HいつでもOKです。
- 3ヶ月先までの日程表の中から希望に合う日程をお選び頂けます。
- 予約状況も画面で確認ができます。
- 住友建機、資格取得、免許取得等で検索できます。

■ ホームページアドレス <https://www.sumitomokenki.co.jp>

交通機関

- ・ 名鉄本線知立駅下車(徒歩20分)
JR名古屋駅より乗り換えの方は名鉄本線豊橋方面の電車にお乗り下さい。
- ・ 知立駅よりバス(日進、三好、愛知教育大学前行き)で一つめ岩瀬外科バス停下車(徒歩5分)
- ・ 国道23号線(名四国道)豊明インターより国道1号線を東上、3.5km 右側です。



愛知労働局長登録教習機関

住友建機販売(株)住友建機教習所

愛知教習センター

〒448-0002 刈谷市一里山町深田1-1 TEL.0566-35-1311 FAX.0566-35-1300

2025 年度 愛知産業安全衛生大会が開催される

愛知労働基準協会

7月4日(金)、岡谷鋼機名古屋公会堂大ホールにおいて、約1,000名の参加を得て「2025年度愛知産業安全衛生大会」が開催されました。当日は、開会式、大会宣言、愛知労働局長表彰式、健康安全交流会表彰式、基調講演、安全劇、健康体操、事例発表、特別講演などが行われました。

1 開会式・表彰式・大会宣言

(1) 開会式

当協会の拝郷丈夫会長より、最近の労働災害状況（死亡災害は減少、休業4日以上死傷者数は増加）をふまえ、高齢者、外国人材といった多様な人材が増える中、適切な安全衛生の実践の重要性が述べられました。愛知労働局が推奨する「安全経営あいち®」の理念を広め、そしてより地域一体で安全衛生への関心を高め、理解を深める契機になる大会（参加費無料）にしたいとあいさつされました。

(2) 愛知労働局長挨拶



愛知労働局長
小林洋子氏

愛知労働局の小林洋子局長より、令和6年の災害状況（死亡34人、死傷8,147人）と「第14次労働災害防止推進計画」の目標達成には更なる取組が必要であることが示され、安全衛生を企業価値を高めるための戦略として捉える重要性、リスクアセスメントによる現場改善、安全と品質生産性など経営課題の一体的な改善が強調されました。

熱中症死傷災害が88人（死亡者数0人）と対前年比28人増加しており、本格的な夏場を間近に控え、「STOP! 熱中症クールワークキャンペーン」や「熱中症予防パトロール」にも取り組んでいく事と、表彰を通じて模範となる事業場・個人を称え、今後の協力と安全衛生の推進を呼びかけられました。

(3) 表彰式

〈厚生労働大臣賞・奨励賞〉トヨタ自動車株式会社 飛鳥物流センター

〈愛知労働局長賞・優良賞〉株式会社 FTS 本社・本社工場

〈愛知労働局長賞・奨励賞〉共立マテリアル株式会社、社会福祉法人西春日井福祉会、株式会社ジェイテクトグライインディングツール、日本軽金属株式会社 名古屋工場、株式会社服部商会、株式会社ジェイテクトギヤシステム 瀬戸工場、ヤマザキマザック株式会社 本社・大口製作所

〈愛知労働局長賞・功績賞〉加藤 宗博 氏（きっこファミリークリニック 院長）

〈愛知労働局長賞・安全衛生推進賞〉竹内 宏 氏（豊田安全衛生マネジメント株式会社 前代表取締役社長）

〈愛知健康安全交流会〉

優良賞（事業場）：日本車輛製造株式会社 豊川製作所

功労賞（個人）：中尾 賢一 氏（フタバ産業株式会社 総務・人事本部長）



2025 年度 愛知産業安全衛生大会 会場風景



愛知労働基準協会
拝郷丈夫会長



厚生労働大臣賞・愛知労働局長賞 表彰式風景



愛知健康安全交流会 表彰式風景

(4) 大会宣言

当協会の伊村隆博副会長による宣言朗読。「死亡者数 25 人未満」早期達成に向け「安全経営あいち[®]」の理念普及と自律的で前向きな安全衛生活動を推進し、多様化やデジタル化、気候変動等へ対応し、安心・安全な職場づくりを労使一体で進める決意を示しました。



愛知労働基準協会
伊村隆博副会長



愛知労働局労働基準部長
高橋嘉寿満氏

2 基調講演

愛知労働局労働基準部長の高橋嘉寿満氏より、「労働安全衛生行政の動向について」と題して、講演をいただきました。令和 6 年の死傷災害が過去 10 年で最多であることや業務上疾病が過去最多となったことを説明。腰痛・熱中症が全体の 75% を占め、リスクアセスメントによる対策の必要性を述べられました。第 14 次労働災害防止推進計画に基づき、製造業や建設業の重点対策、安全と経営課題は相反しないという「安全経営あいち[®]」の理念を解説され、安全活動のさらなる拡張・定着、異業種交流の活用、出前講座の実施など、官民連携で労働災害防止を目指す姿勢が示されました。

3 労働劇

あいち安全経営本舗（愛知労働局 安全衛生担当職員）により、「人材に頼らない仕組み作り～在庫はどこ？管理は誰？～」と題して、異業種交流安全劇が行われました。

整理整頓がされて商業施設のバックヤードを例に顧客サービスの観点から損失が生じていることを問題提起し、作業把握から整理整頓、標準化により、多様な人材活用へ改善を進め、安全、生産性、品質等が一体であることの考え方（＝「安全経営あいち[®]」）が分かりやすく演じられました。



労働劇



健康体操

4 健康体操

オーモリグループ EVANESS のトレーナー宮坂氏が「いきいき健康体操」を紹介。腰痛・肩こりの予防に役立つ運動を、大森石油の野球部員とともに実演し、職場の限られたスペースでも取り組み、日々の業務の合間に無理なくできる健康づくりのヒントが紹介されました。

5 事例発表

日東電工株式会社 野中亜紀子氏より、「女性も輝く製造業～いきいきラインの立ち上げ～」と題して、事例発表がありました。女性比率の低い製造現場で、作業環境の整備と安全対策を両立し、女性に優しいラインの構築やハラスメント教育、メンター制度、職場環境の改善策など、多面的な取り組みが紹介されました。



日東電工株式会社

6 特別講演

スポーツジャーナリスト 二宮清純氏が「勝者と敗者の境界線」と題し、大谷翔平選手の話を変えながら、夢の実現力と安全の重要性について語りました。スポーツに通じる学びを通じて、安全への意識向上を促しました。

愛知労働局長賞 受賞謝辞

豊田安全衛生マネジメント株式会社 前代表取締役社長 竹内 宏

このたび、令和7年度 愛知労働局長「安全衛生推進賞」という栄えある賞を賜り、身に余る光栄に存じます。これもひとえに、行政ご当局をはじめ、労働基準協会、関係団体の皆様、そして諸先輩方のご指導とご支援の賜物と深く感謝申し上げます。

私はトヨタ自動車株式会社において生産技術・生産部門に35年間勤務し、うち約20年を労働安全衛生分野に従事してまいりました。生産設備の本質安全化・標準化、安全衛生マネジメントシステムやリスクアセスメントの導入と定着、安全文化の醸成などに取り組んでまいりました。

2017年6月より豊田安全衛生マネジメント株式会社に転籍し、「災害ゼロ・疾患ゼロを目指した相互啓発型の安全・健康文化の構築支援」を使命に、安全衛生に関する教育・コンサルティング・保健指導などを通じて各企業様と向き合っていました。

また、愛知労働局様や豊田労働基準監督署様の活動にも参画し、リスクアセスメント出前講座や推進大会への登壇を通じ、多くの学びとご指導をいただきました。中でも「安全経営あいち[®]」の理念には深く共感し、現場の実態を踏まえたリスクアセスメントの実施を通じて、安全だけでなく経営全体の改善にもつながるという実感を得ることができました。

6月末をもって退任いたしました。今後も微力ながら、地域の労働安全衛生の向上に貢献してまいりたい所存です。引き続き皆様のご指導・ご鞭撻を賜りますようお願い申し上げます。



労働法の基礎を分かりやすく学ぶ無料セミナー 愛知県技術開発交流センター交流ホール（刈谷市）にて開催

愛知県下労働基準協会

当協会は、7月9日(水)、愛知県技術開発交流センター交流ホール（刈谷市）において、県下14の地区労働基準協会と共催により無料セミナーを開催し、企業の労務担当者等が約80名受講されました。

本無料セミナーは、職場の労働トラブルを解決・防止するために、2021年度から続いて、本年度は昨年度と同様に労働基準法、労働安全衛生法及び労働保険に関する労働実務基礎講座として、動画、労働クイズ、労働小話等を交えて、また、途中でリフレッシュ体操を入れて、分かりやすく解説しました。

本年度も豊富な上映スライドのテキスト冊子に加えて、職場に戻ってから実務に役立つ教本（労務管理の早わかり）を配付し、好評を得ています。

セミナーの冒頭には、ご後援をいただいている愛知労働局刈谷労働基準監督署長 相部 明浩 氏より、ご挨拶をいただき、最近の労働基準行政の動向として、監督指導結果等による遵法状況、労働災害発生状況や労災補償状況等について説明などがありました。ご挨拶の後、各講師より次の内容で講演が行われました。

◆労働トラブル発生時の企業責任と労働基準協会の活動内容

講師：一般社団法人 名北労働基準協会 副会長・専務理事 市之瀬 高司 氏

◆労働安全衛生法の概要と労働保険制度の概要

講師：一般社団法人 名北労働基準協会

理事・事務局長 ホワイト企業推進本部長 石田 和彦 氏

◆労働基準法の概要 講師：市之瀬 高司 氏

◆今後の労務・安全衛生管理に向けて 講師：市之瀬 高司 氏



相部 署長



講師 市之瀬 氏



講師 石田 氏



労働クイズの様子



リフレッシュ体操の様子

本セミナーは、本年度10回の開催を計画し、次回は8月4日(月)、豊田商工会議所（201・202・203会議室）にて開催され、毎年8月“労働基準協会労働相談業務周知月間”にあわせて、臨時の出張労働相談室を設けます。

以降は、9月16日（半田市）、10月16日（一宮市）、11月6日（岡崎市）、11月21日（豊川市）、12月3日（西尾市）、来年2月予定（尾張旭・瀬戸地域）、同3月（名古屋市）で開催されます。

「令和7年度の“労働の動向を聴く”セミナー」開催 ——名古屋能楽堂において

愛知県下各労働基準協会

さる6月16日、愛知県下各労働基準協会は名古屋能楽堂（名古屋市中区三の丸）において、「令和7年度の“労働の動向を聴く”セミナー」を開催。当日の会場参加と後日配信のインターネット受講を併せて約350名が参加しました。



西村会長

セミナーでは、はじめに名北労働基準協会 西村会長（住友理工㈱特別顧問）、名古屋北労働基準監督署 橋本署長が開会挨拶を行いました。

続いて、「第1部 令和7年度の労働基準行政の重点対策」として名古屋北労働基準監督署の各担当者より次の説明を行いました。

▽久野副署長 「監督業務の重点課題」

(1)最低賃金の引き上げに取り組む中小企業等支援、(2)長時間労働の是正、(3)総合的なハラスメントの防止、(4)仕事と育児・介護の両立支援

▽日下部副署長 「労働保険制度」

(1)労働保険の電子申請（アドバイザー事業ほか）、(2)労災請求の状況、(3)脳・心臓疾患の労災認定、(4)精神障害の労災認定ほか

▽棚橋安全衛生課長 「労働災害の防止」

(1)令和7年度全国安全週間、(2)労働災害発生状況、(3)安全衛生に関するトピックス、(4)安全経営あいち[®]ほか

次に、「第2部 令和7年度の労働法の動向」として宮澤俊夫法律事務所所長 宮澤俊夫弁護士が次の解説を行いました。

(1)特定受託事業者に係る取引の適正化等に関する法律（フリーランス法）制定、(2)副業・兼業、(3)フリーランス法により求められる企業の義務

以上をもって盛況のうちにセミナーは終了しました。



「令和7年度の“労働の動向を聴く”セミナー」
名古屋能楽堂



橋本署長



久野副署長



日下部副署長



宮澤弁護士



棚橋安全衛生課長

知立神社で今年度の安全祈願を実施

去る、7月8日(火)に知立神社にて今年度の安全祈願を行いました。

安全祈願は建災防の刈谷分会と合同で行われ、刈谷労働基準監督署の相部署長をはじめ、協会から加藤会長、奥野副会長、木本副会長山本幹事、高橋幹事、他2名、建災防から、神谷副分会長ら3名が出席しました。

神事では、宮司の祝詞奏上に続いて、相部署長、加藤会長、建災防の神谷副分会長の3名で玉串を奉奠。

続いて3名に合わせて全員で拝礼を行いました。

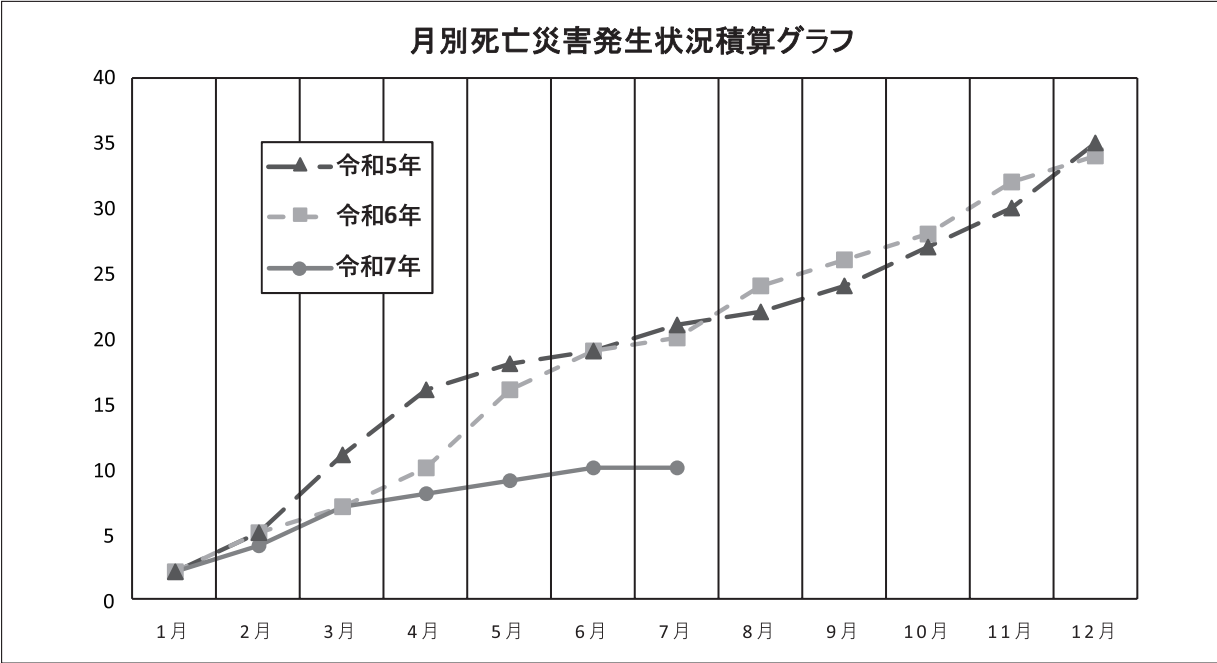
今年度のゼロ災害を祈るとともに、安全な事業運営を全員で誓いました。



愛知労働局管内死亡災害発生状況（令和7年7月7日現在の速報値）

愛 知 労 働 局				
業 種	年 別	令和7年速報値	令和6年同時期（速報値）	令和6年暫定値
製 造 業	食 料 品 製 造 業	5	4	8（1）
	化 学 工 業			1
	鉄 鋼 ・ 非 鉄 金 属	1		
	金 属 製 品	1		
	一般・電気・輸送用		1	1
	そ の 他	1	1	3（1）
	そ の 他	2	2	3
建 設 業	土 木 工 事 業	1	5	9（2）
	建 築 工 事 業	1		2（1）
	建 築 工 事 業		3	3
	そ の 他		2	4（1）
陸 上 貨 物 運 送 事 業		1	1	3（1）
商 業	卸 売 業	1（1）	4（3）	9（6）
	小 売 業			1
	小 売 業	1（1）	3（2）	7（5）
	そ の 他		1（1）	1（1）
清 掃 ・ と 畜 業			1	2
上 記 以 外 の 事 業		2（1）	1	3（1）
合 計		10（2）	16（3）	34（11）

※（ ）内は交通事故による死亡者数で内数である。



愛知県の全産業死亡災害

（令和7年7月7日現在）

愛 知 労 働 局

発 生 月 発 生 時 間	業 種	労働者数	被災者名 職 名	年 令	経 験	事故の型	起因物	災 害 状 況
R7.2.4. 16：15	道路貨物 運送業	10～29 名	貨物 自動車 運転手	60代	0年	もつれ等	起因物なし	会社倉庫の駐車場においてアスファルトを歩いた際、誤って足がもつれ滑って転倒し、後頭部をアスファルトで打撲。
R7.2.6. 12：00	農業	9名以下		50代		交通事故 （道路）	乗用車、 バス、バイク	農作物を自動車で運送している途中で、停止していたトラックに気づかず追突し、死亡したもの。
R7.6.23. 13：25	パルプ・ 紙・ 紙加工品 製造業	500～ 999名	作業者・ 技能者	30代	13年	感電	電力設備	工場内の電気系統の点検作業において、異常が認められた引込盤の清掃作業を行っていたところ、当該引込盤の下に設置された別の操作盤に触れたことにより感電し被災したもの。

令和7年発生 労働者死傷病報告書受付状況（令和7年6月末日現在）

刈谷労働基準監督署

	今月件数		累 計		前年同期		対前年増減数			今月件数		累 計		前年同期		対前年増減数	
	休業	死亡	休業	死亡	休業	死亡	休業	死亡		休業	死亡	休業	死亡	休業	死亡	休業	死亡
製 造 業 計	29		83		85		-2		建 設 業 計	1		18		17		+1	
食 料 品	5		19		20		-1		土 木			3		1		+2	
織 維			1		1				建 築			8		7		+1	
木材・木製品									そ の 他	1		7		9		-2	
製紙・印刷					1		-1		交通・運輸業	8 (1)		26 (1)		25		+1	+ 1
化 学	3		9		8		+1		陸上貨物業					4		-4	
窯業・土石	3		7		4		+3		港湾荷役業			1				+1	
鉄鋼・非鉄	2		3		4		-1		商 業	6		22		24		-2	
金属製品	4		13		13				接客・娯楽業	1		12		15		-3	
一般機械			4		7		-3		清 掃 業			5		6		-1	
電気機械	1		1		1												
輸送用機械	11		24		21		+3		そ の 他	17		44		62		-18	
その他製造			2		5		-3		合 計	62 (1)		211 (1)		238		-27	+ 1

※本統計は令和7年6月末日までの労働者死傷病報告（休業4日以上）の受付件数で集計しています。

※（ ）内は死亡者数で内数で表しております。

モット自分流 Refresh/ 働き方 休み方

年休とって 楽しい 夏休みを！

年次有給休暇を上手に活用し 働き方・休み方を見直しましょう

●「年次有給休暇の計画的付与制度」を導入しましょう。
●年次有給休暇付与計画表による個人別付与方式を活用すれば休暇の分散化にもつながります。

厚生労働省 | 都道府県労働局 | 労働基準監督署
働き方・休み方改善ポータルサイト <https://work-holiday.mhlw.go.jp/>
年次有給休暇取得促進特設サイト

モット自分流 Refresh/ 働き方 休み方

年次有給休暇を上手に活用し 働き方・休み方を見直しましょう

年次有給休暇の計画的付与制度を導入しましょう。
「年次有給休暇の計画的付与制度」とは、年次有給休暇の付与日数のうち5日を除いた残りの日数について、労使協定を結べば、計画的に休暇取得日を割り振ることができる制度です。この制度の導入によって、休暇の取得の確実性が高まり、労働者にとっては予定していた活動が行いやすく、事業主にとっては計画的な業務運営に役立ちます。

①日数 付与日数から5日を除いた残りの日数を計画的付与の対象にできます。

例1 年次有給休暇の付与日数が10日の労働者
5日 5日
事業主が計画的に付与できる 労働者が計画的に付与できる

例2 年次有給休暇の付与日数が20日の労働者
15日 5日
事業主が計画的に付与できる 労働者が計画的に付与できる

◎前年度取得されずに本年度に繰り越された日数がある場合には、繰り越し分を含めた付与日数から5日を引いた日数を計画的付与の対象とすることができます。

②活用方法 企業、事業場の実態に合わせてさまざまな付与の方法があります。

方式	年次有給休暇の付与の方法	適した事業場、活用事例
一括付与方式	全従業員に対して同一の日に付与	製造部門など、操業を止めて全従業員を休ませることのできる事業場などで活用
交替制付与方式	班・グループ別に交替で付与	流通・サービス業など、定休日を増やすことが難しい企業、事業場などで活用
個人別付与方式	個人別に付与	年次有給休暇付与計画表により各人の年次有給休暇を指定

年次有給休暇の計画的付与に関する労使協定の例（個人別付与方式の場合）

〇〇株式会社〇〇労働組合と、締結する次のとおり協定する。

- 当社の従業員が有する〇〇〇〇年度の年次有給休暇（以下「年休」という。）のうち5日を超過する部分については、6日を限度として計画的に付与するものとする。なお、その有する年休の日数から5日を差し引いた日数が6日に満たないものについては、その不足する日数の程度で特別有給休暇を与える。
- 年休の計画的付与の期間及びその日数は、次のとおりとする。
前期：4月～9月の間で3日間 後期：10月～翌年3月の間で3日間
- 各個人別の年休付与計画表は、各期の期間が始まる2週間前までに会社で作成し、従業員に周知する。
- 各従業員は、年休付与計画表の希望を、所定の様式により、各期の計画付与が始まる1か月前までに、所定欄に提出し、受け付けなければならない。
- 各従業員は、前項の希望に基づき、各従業員の年休日を調整し、決定する。
- 業務運行上やむを得ない事情のため指定日に出勤を必要とするときは、会社は組合と協議の上、前項に基づき定められた指定日を変更するものとする。

〇〇〇〇年〇月〇日
〇〇株式会社 代表取締役 〇〇〇〇
〇〇労働組合 執行委員長 〇〇〇〇

時間単位の年次有給休暇を活用しましょう。

年次有給休暇の付与は原則1日単位ですが、労使協定を結べば、5日目の範囲内で、時間単位の取得が可能となります。労働者の様々な事情に応じた柔軟な働き方・休み方に役立ちます。

（労使協定で定める事項）

- 時間単位年休の対象労働者の範囲**
対象となる労働者の範囲を定めてください。一部の者を対象外とする場合には、「事業の正常な運営を妨げる場合」に限られます。
- 時間単位年休の日数**
1年5日以内の範囲で定めてください。
- 時間単位年休1日の時間数**
1日分の年次有給休暇が何時間分の時間単位年休に相当するかを定めてください。1時間15分に満たない数値がある場合は時間単位に切り上げてください。（例）所定労働時間が1日7時間30分の場合は8時間となります。
- 1時間以外の時間を単位として与える場合の時間数**
2時間単位など1日の所定労働時間数を上回らない整数の時間単位を定めてください。

●就業規則や労働協約のいずれも、「年次有給休暇取得促進特設サイト」をご覧ください。

労働基準法が改正され、2019年4月から5日間の年次有給休暇を確実に取得させることが必要となっています。

注）時間単位の年次有給休暇の取得については、雇入れ後5年5日を超えて1年以上勤務していることが必要です。

監督署だより

業務（通勤）災害において、健康保険を使用した場合について

刈谷労働基準監督署

労災保険制度では、労働者が業務中または通勤途中に災害にあい（以下「労働災害」といいます）、その労働災害によって負傷、または病気にかかった場合には、労働者の請求に基づき、治療費の給付などを行っています。

しかし、労働災害にもかかわらず、「健康保険で治療を受けてしまった」というケースが多くあります。



健康保険で治療を受けてしまった場合は、以下の手続きが必要です。

受診した病院に、健康保険から労災保険への切り替えができるかどうか確認してください。

できない

できる

切り替えができない場合

一時的に、医療費の全額を自己負担した上で、労災保険を請求していただきます。

※ ただし、既に労災認定を受けている場合であって、医療費の全額負担が困難な場合等には、一時的に医療費の全額を自己負担することなく請求する方法もありますので、希望される場合は、労災認定を受けた労働基準監督署にご相談ください。

切り替えができる場合

病院の窓口で支払った金額（一部負担金）が返還されます。

切り替え手続きの方法

労災保険の様式第5号または様式第16号の3の請求書を受診した病院に提出してください。

労災保険の請求方法

● 一時的に医療費の全額を自己負担してから、労災保険の手続きをしてください。

①健康保険の保険者（全国健康保険協会等）へ労働災害である旨を申し出てください。

②保険者から医療費の返還通知書等が届きますので、返還金をお支払いください。

③労災保険の様式第7号又は第16号の5を記入の上、返還額の領収書と病院の窓口で支払った金額（一部負担金）の領収書を添えて、労働基準監督署へ請求してください。

無災害記録証伝達式

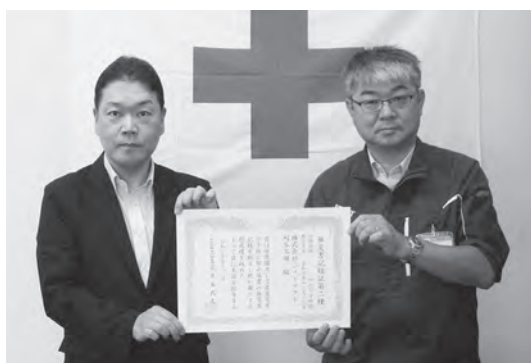
刈谷労働基準監督署

(株)ジェイテクト 刈谷工場

(金属工作機械製造業)

第一種無災害記録「310万」時間達成

第二種無災害記録「470万」時間達成



(株)ジェイテクト 刈谷工場
工場長 外山 弘治 氏

去る令和7年6月18日(水)、第一種及び第二種無災害記録を達成された(株)ジェイテクト 刈谷工場様に、刈谷労働基準監督署長より厚生労働省労働基準局長無災害記録証※を伝達いたしました。

記録証を受けられました事業場におかれましては、今後も継続して労働災害防止活動を活発に展開され、さらに無災害記録を更新していただきたいと思います。

※厚生労働省では『無災害記録証授与内規』に基づいて、一定の期間において労働災害を発生させなかった事業場に対して、厚生労働省労働基準局長名の無災害記録証を授与しております。

中小企業無災害記録証受賞

スミヤ精機株式会社

去る令和7年3月に無災害記録日数2,050日を達成し、この度中央労働災害防止協会の第4種銀賞を受賞することができました。

これもひとえに、「安全第一、品質第二、生産第三」という合言葉のもと、日々安全活動に真摯に取り組んできた社員一人ひとりの努力と協力の賜物です。

個人プレーでは視野が狭くなりがちで、物事が思うように進まないこともありますが、チームとして互いに助け合いながら取り組むことで、このような成果につながったものと実感しております。

今後も、PDCAサイクルを着実に回しながらスパイラルアップを図り、さらなる高みである「金賞」の受賞を目指して、日々研鑽を重ねてまいります。

この度は誠にありがとうございました。



工場内風景

暑中お見舞い申し上げます

【刈谷労働基準監督署】

署 長 相部 明浩

副 署 長 湯本 一史

職員一同

【一般社団法人 刈谷労働基準協会】

会 長 加藤 幹雄 トヨタ車体(株)

副 会 長 奥野 櫻子 奥野機材(株)

〃 伊藤 淳 フタバ産業(株) 知立工場

〃 木本 竜二 中央精機(株)

〃 内藤 大介 エヌティーテクノ(株)

〃 鈴木 泰博 クロタ精工(株)

専務理事 青山 裕朗 (一社)刈谷労働基準協会

理 事 南部 久典 (株)豊田自動織機

〃 棚橋 昭 (株)デンソー

〃 平野 元彦 (株)アイシン

〃 吉田 晃 (株)ジェイテクト

〃 小川 雅司 トヨタ紡織(株)

〃 石神 巖 小林クリエイト(株)

〃 鳥山 英行 アスカ(株)

〃 杉浦 朋之 津田工業(株)

〃 梶野 真弘 (株)近藤組

理 事 後藤 美彦 カリツー(株)

〃 高橋 英明 (株)イノアックコーポレーション
安城事業所

〃 神谷 直樹 (株)マキタ

〃 杉浦 資治 秋田工業(株)

〃 田中 宏司 黒金化成(株)
テクニカルセンター

〃 岡田 潤 (株)DAPAC

〃 奥野伸一郎 奥野工業(株)

〃 石原 史也 創嘉瓦工業(株)

〃 神谷 弘恵 高浜共立運輸(株)

〃 坂 充貴 (株)JERA 碧南火力発電所

〃 蜷川 洋一 日東醸造(株)

〃 鳥居 慶輔 寿金属工業(株) 碧南工場

〃 亀山 晋次 白竹建設(株)

監 事 山本 誠 サンエイ(株)

〃 高橋 晃一 愛三工業(株) 安城工場

衣浦東部保健所コーナー

■■ 今月は刈谷市よりお知らせ ■■

(健康推進課 TEL 0566-23-9559)

かりや健康マイレージに挑戦しよう！

ポイントをためて、職場・家族みんなで健康になろう♪

『健康』と『まいか（優待カード）』、『豪華賞品』が手に入るかも？！

参加対象は、18歳以上の刈谷市在住・在勤・在学の方です。

【参加方法は2通り】

- ① チャレンジシート
- ② アプリ「あいち健康プラス」



←刈谷市HP
かりや健康マイレージ



事業所向けの出張型健康講座を実施しています

刈谷市内で働く人に向け、講師が直接出向き、講座を実施します。

従業員の皆様の健康づくりにぜひお役立てください。

対象：刈谷市内の事業所（1回あたり10人以上、1事業所1回/年間）

内容：「歯科」「こころ（講義・実技）」「栄養・食生活」等に関するテーマがあります。

※但し、「こころ」に関するテーマについては、先着10団体に限ります。

申込：利用希望日の2か月前までにお申込みください。

詳細は、刈谷市健康推進課（TEL0566-23-9559）まで。

費用は
無料です

かりや健康づくりチャレンジ宣言表彰式を開催しました

従業員とその家族の健康づくりを積極的に進める「かりや健康づくりチャレンジ宣言事業所」の表彰式を協会けんぽと合同で開催し、令和6年度に優秀な取組をした53事業所へ表彰状を授与しました。市HPでは、最高得点を獲得したクアーズテック(同)の取組も紹介しています。



－ 受賞事業所 －

クアーズテック(同)刈谷事業所、サンエイ(株)、(株)豊電子工業、(株)ジェイテクトコーティング、(株)梶川土木コンサルタント、三和油化工業(株)、明治安田生命保険(相)刈谷支社、(株)テルミック、加藤精工(株)、(福)刈谷市社会福祉協議会、近藤工業(株)、中央プランテック(株)、三京アムコ(株)、刈谷交通(株)、日進精機(株)、(有)坂田工業所、関興業(株)、アイシン開発(株)、ユケン工業(株)、(株)小垣江鉄工所、(株)祥起、(医)G&Oメディカルヴィレッジ、(株)東陽、(株)刈谷ケアサービスさくら、(株)三映商会、平成工業(株)アイジーエヴァース(株)、(株)センターリバー、シミズ工業(株)、(特非)くるくる、(株)ツルタ製作所、友澤木工(株)、ユーネクスト(株)、(株)辻村刈谷、(株)近藤組、(株)山田製作所、石川管工(株)、三基工業(株)、かりや愛知中央(生協)、三共電気(株)、(株)ジェイテクトフォーミックス、(株)エヌコーポレーション、(株)ちあい、(株)バーム、(株)アウテック松坂、(株)神和工業所、(株)三興電気、ナヤサボ(株)、(株)GAFS、(有)西光製作所、(株)スギテクノ、(株)ダイテック、平野建設(株)



問題社員への対応策

最近、問題社員についての相談が増加しています。問題社員とは職場環境を悪化させている社員であり、能力不足、協調性の欠如、勤務態度不良、ハラスメント行為などといった問題点を抱えています。こういった社員を放置しておくことは、他の社員に悪影響を及ぼしますので、対応策を検討することが必要です。今回はその対応策を段階ごとに挙げてみます。

1、指導書による対応

問題行動があった場合は必ず指導することが大切です。問題点を明確にして、指導をするときは、端的に問題点を指摘します。具体的な改善方法についてはトラブル防止のため、書面で

指導すべきです。必要に応じて、社員を個別に呼び出して面談を行い、会社が要求している内容を説明して改善を促します。今後、改善する意思について確認しておくため、社員の反応（反省、謝罪、反抗など）についても記録しておきます。

2、懲戒処分による対応

改善指導を行ったにもかかわらず、社員に更生の兆しが見られない場合には懲戒処分を行い、問題行動を許さないという会社の姿勢を示して規律を正します。懲戒処分は、「譴責」、「減給」、「出勤停止」、「降格」などですが、問題行動のレベルに応じて適切

な懲戒処分を選択することが必要です。前提として、就業規則上の根拠が必要となりますが、懲戒処分の内容をより具体的に記載しておくことが大切です。また、懲戒処分を検討するにあたっては、社員や関係者等からヒアリングして



記録することはもちろんですが、弁明の機会を与えるなどの適正な手続きを経て行います。口頭での懲戒処分通知も法的には有効ですが、トラブル回避の意味を含めて、処分の内容、懲戒事由（就業規則の該当条項、事実関係など）を記載した

文書を交付しておきます。

3、退職勧奨による対応

懲戒処分をしても改まらないときは、退職に向けて説得する退職勧奨を検討します。退職を促す面談を行います。退職に依るような工夫や方策が必要になります。

会社から追い出そうというような姿勢で臨むと、相手が反発してしまい上手くいきませんので相手に敬意を払いつつ、例えば、「当社の求める能力に見合わないの、他で生かしてほしい」というような姿勢で臨みます。退職勧奨は、本人が自分の意思で退職を決定するものですので、退職を強制するような対応をすると違法になる可能性がありますので慎重な対応が必要です。失敗例としては、「その場で辞めるかどうか決めると言う」「退職届を出さない

なら解雇すると言う」「退職を拒否しているのに執拗に退職勧奨をする」「人前で退職勧奨をする」などで退職勧奨をするなどです。退職勧奨に応じた場合、必ず本人に「退職届」を提出してもらい、すぐに受理・受諾して「退職合意書」を作成して交わしておきます。

4、解雇処分による対応

それでも退職勧奨に応じない場合は解雇を検討することになります。問題社員は基本的には債務不履行（約束違反）であるケースが多いので、「懲戒解雇」ではなく、「普通解雇」を検討します。上述のような段階を経て、最終手段として解雇の判断を行います。解雇の理由や手続きが不適切だと感じれば、訴訟を起こされるリスクもありますので、慎重な対応が必要になります。

（松井人事マネジメント代表、特定社会保険労務士、ホワイト企業推進社会保険労務士協議会会員）

イラスト・伊藤香澄

第5話 ～1年単位の変形労働時間制～

相談者 製造業 社長 

 「私は製造業の社長です。弊社では、取引先の稼働日（年間カレンダー）に合わせた1年単位の変形労働時間制（以下、1年変形）を採用しています。労働時間は1日8時間で、日曜日はすべて休日ですが、土曜日に稼働日が年間で数日あります。取引先の稼働日の変更に伴い、弊社もそれに合わせて稼働日を変更する必要があります。1年変形の対象期間の途中で、稼働日を変更してもいいですか？」

 「1年変形を採用した場合、労使の合意があったとしても、対象期間の途中で、当初定めた稼働日（労働日）・労働時間の変更や1年変形の廃止をすることはできません。」

 「やむを得ない事情で、1年変形の対象期間の途中で、稼働日を変更できる取扱いはありませんか？」

 「過去には、東日本大震災、新型コロナ、令和6年能登半島地震の時は、災害等による被害が相当程度に及んだため、当初の予定どおりに1年変形を実施することが企業の経営上著しく不適当と認められ、労使協定を労使で合意解約し、締結し直すこと等が、例外的に可能とされたことはありました。」

 「災害等ではなく、経営、管理上の障害等の理由で取引先の稼働日に変更があり、例えば、休日の土曜日を稼働日とする必要がある場合、弊社としては、どのように対応すればよいでしょうか？」

 「1年変形でも、事前に、稼働日と休日を入れ替える『休日の振替』は認められています。休日の振替を採用するには、①就業規則で休日の振替ができる旨の規定を設け、あらかじめ休日を振り替えるべき日を特定して振り替えること、②対象期間（特定期間を除く）において、連続労働日数が6日以内となること、③特定期間においては、1週間に1日の休日が確保できる範囲内であることが要件となります。」

 「休日の振替をすれば、休日であった土曜日に労働することがあっても、1年変形の年間労働日数は変わらないので、労働した土曜日は、休日労働や時間外労働にはならず、割増賃金も不要ですか？」

 「1年変形における1週間についての時間外労働となる時間は、40時間を超える時間を定めた週はその時間、それ以外の週は40時間をそれぞれ超えて労働した時間となります。そのため、土曜日、日曜日が休日で週40時間と定めた週に、休日の振替により稼働日となった土曜日に8時間労働した場合には、8時間が時間外労働となり、割増賃金の支払が必要です。」

 「急な対応が必要となり、事前に稼働日と休日を振替えることができずに、代休（休日に労働した後に、その代償として稼働日を休んだケース）とした場合と休日の振替は、何が違うのですか？」

 「代休は、休日に労働した後に、稼働日を休日にする事です。例えば、休日であった土曜日に労働する場合、その週に日曜日の休日を確保できた場合には、時間外労働となる時間は、振替休日の場合と同じ考え方です。しかし、休日であった日に労働し、その週に休日を確保できなくなった場合には、確保できなくなった日の労働は法定休日労働になります。一方、休日の振替の場合は、その要件で週1日の休日は確保する必要があるため、法定休日労働になることはありません。」

 「法定休日労働になる場合、ならない場合では、どのような違いがありますか？」

 「例えば、時間外労働の上限規制で、36協定で定める原則の月45時間、年360時間と特別条項の年720時間は、時間外労働のみとなり、法定休日労働の時間数は含みません。しかし、単月100時間未満や2か月～6か月平均で80時間以内の実労働時間の上限は、時間外労働と法定休日労働を含めた時間数となります。労働時間管理等で違いが生じますので、適切な労務管理をお願いします。」

（労働衛生コンサルタント・社会保険労務士 中西浩信）

労働安全衛生コンサルタント 嶋田 靖文

リスクアセスメントを実施し、職場の危険源と人とのかかわりを徹底的に調べていきますが、限られた人しかやらない作業や、いかな場所での作業が見逃される恐れがあります。職場のみんなでリスクアセスメントを実施する際に、見逃しが無いように徹底的に実施していきましょう。

今回は、一部の人しかかかわらない場所での災害事例です。管理の不備と危険な作業が重なったの事故事例です。

(事例) 材料棚引き出しを2テーブル同時に引き出し棚全体が転倒

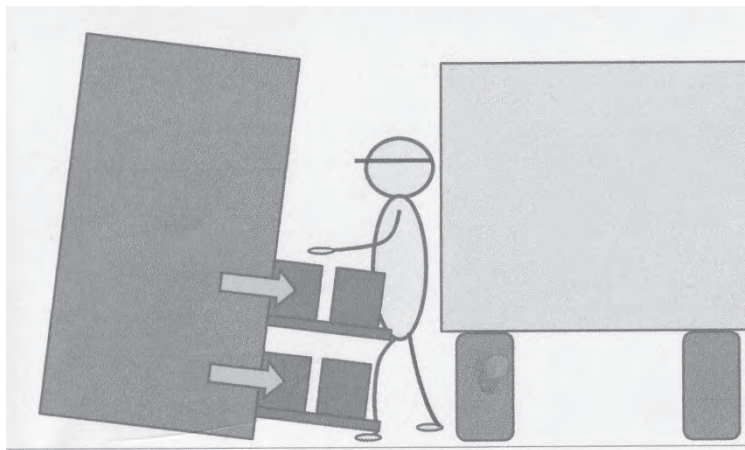
(場所) 材料受け入れ場所

(状況)

工場の材料受け入れ保管場所で鉄板のスリッター材（規格の寸法に裁断された材料）を引き出し式の保管棚に搬入する作業中、トラックからクレーンで材料を吊り上げ、棚の引き出しの上に載せたところ、材料棚全体が手前に傾き、棚とトラックとの間に身体が挟まれた。

(なぜ倒れたのか)

- ・棚自体のフロアへの固定ができていなかった。
- ・引き出しのロック機構（棚が一つずつしか引き出せない構造）の異常で2テーブル同時に引き出せた。（点検確認の不備）
- ・棚の安全機構の点検ができていなかった。



(どうする) 地震対策で各職場の棚自体の固定がだいぶ進んでいますが、まだ固定ができていない場所はないか確認しましょう。引き出し式の棚は、同時に2テーブル引き出せない機構になっているものが多いですが、その機能が生きているかの確認も必要です。

このように一部の担当者しか行かない場所も見逃さないように、職場の皆さんの目で確認し、常に安全な状態を維持する事を徹底していきましょう。

ご安全に

会員だより

碧南支部

《会社概要》

名 称：株式会社 JERA 碧南火力発電所

運転開始：1991 年 10 月

所 在 地：愛知県碧南市港南町二丁目 8 番 2

代 表 者：執行役員 碧南火力発電所長 坂 充貴

発電容量：410 万 kW（石炭火力として日本最大）

敷地面積：約 208 万㎡



～ 国内最大の石炭火力発電で CO₂ 排出ゼロの発電に挑戦 ～

愛知県碧南市の南部にある日本最大の石炭火力発電所。

1991 年 10 月に 1 号機が営業運転を開始以来、電力需要の増加に対応するため、発電設備を順次増設。

2002 年に 5 号機が営業運転を開始したことで、石炭火力としては国内最大の総出力 410 万 kW の火力発電所となりました。

広大な敷地に、発電所の主要設備であるボイラ、タービン、発電機に加え、貯炭場、灰捨地、環境設備などの石炭火力発電所特有の設備が配置されています。

年間発電電力量は約 300 億 kWh、愛知県の約半分の電力量に相当します。



《発電ユニットの稼働状況》

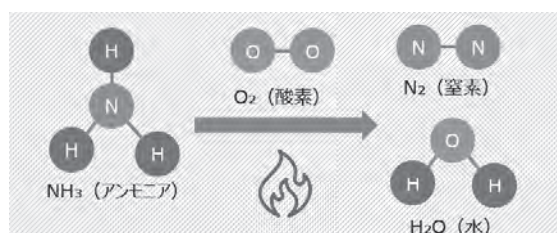
	1号機	2号機	3号機	4号機	5号機
定格出力	70万kW	70万kW	70万kW	100万kW	100万kW
使用燃料	石 炭 専 焼				
運転開始	1991年 10月18日	1992年 6月12日	1993年 4月22日	2001年 11月8日	2002年 11月6日



▲ 商用運転に向けた建設状況

JERA は、2050 年時点で国内外の事業から排出される CO₂ の実質ゼロに向け、燃焼時に CO₂ を排出しない燃料を利用する技術の開発に取り組んでいます。

碧南火力発電所では、「アンモニア」を燃料の一部に利用する転換技術の確立を目的とした実証試験を 2024 年 4 月から 6 月にかけて実施し、燃料アンモニアの 20% 転換を達成、大気汚染物質の低減という観点からも良好な結果を得ました。試験結果を踏まえ、2020 年代後半には商用運転を開始する計画で取り組みを進めています。



お知らせ

全国労働衛生週間説明会のご案内

1. 日時及び会場

9月8日(月) 13時15分～16時40分(予定) 刈谷市総合文化センター 小ホール
(刈谷市若松町2-104)

9月9日(火) 13時15分～16時40分(予定) 碧南商工会議所(碧南市源氏神明町90)

2. 次 第

1) あいさつ (一社) 刈谷労働基準協会 各支部長
刈谷労働基準監督署 相部署長

2) 説 明 ①「全国労働衛生週間実施要綱等について」
刈谷労働基準監督署 鈴木第二方面主任監督官
②「労働衛生行政に関する課題・ポイントについて」
刈谷労働基準監督署 杉浦監督官

3) 講 話 「アクティブバイスタンダー(積極的な第三者)によるハラスメント予防」
フローリッシュ社労士事務所 所長 新美智美

4) 健康講話 「事業所の健康管理・健康づくりに役立つ情報提供」
「健康経営に役立つ、従業員の食生活改善アイデア」(仮題)
衣浦東部保健所 担当者

3. 会 費 無料

お申込みはこちらから →



企業の労働 110 番！

労働のトラブル・ご相談・ご質問は迷わず 052-961-7110 までお電話を

労働問題なら

- 何でも 民事問題を含めた幅広いご相談が可能です
- 何時でも 月～金 8:30～17:30(祝日等は除く)
- 何度でも労働基準協会会員企業さんは解決まで何度でも。
未入会企業さんも初回ご来局に限り無料でご相談が可能です
- 企業の立場で秘密厳守で企業防衛・繁栄のための対策を
アドバイス。労働者の立場での相談はできません
- 社会保険労務士等専門家が他 行政 OB・産業カウンセラー
等企業の支援活動を行う労働の専門家です



協会の夏休み

8月9日(土)～17日(日)まで休業いたします。

講習は修了していますか？

フォークリフト運転業務従事者安全衛生教育



フォークリフト運転業務従事者には
おおむね5年ごとに定期教育を実施すること事業者に
義務付けられています。これは努力義務ですが、実質的
には再教育の実施が強く推奨されています
基発第247号

再教育の受講をご希望の方はこちら⇒



熱中症予防管理者教育

STOP!
熱中症
クールワーク
キャンペーン

職場での熱中症により近年は、
一年間で約30人が亡くなり、
約1,000人以上が4日以上
仕事を休んでいます。



キャンペーン期間					
4月	5月	6月	7月	8月	9月
準備			重点取組		

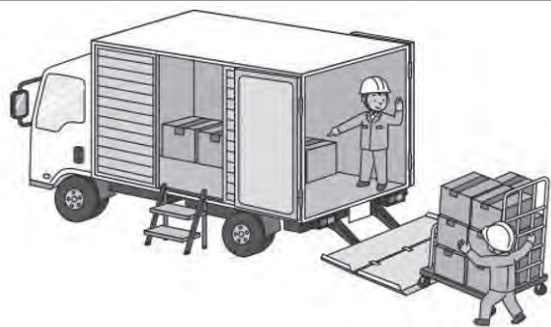
熱中症対策として「体制整備」「手順作成」
「関係者への周知」が事業者に義務付けられています
労働安全衛生規則 第612条の2



熱中症予防管理者教育
の受講をご希望の方は
こちら⇒



テールゲートリフター特別教育



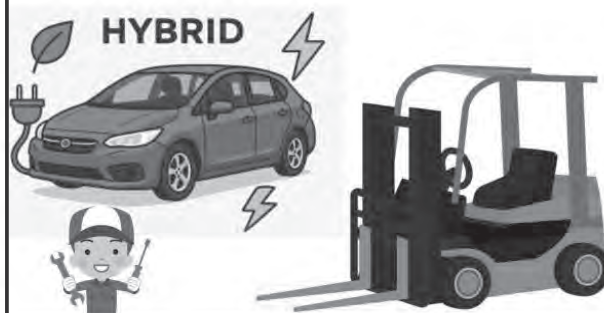
荷を積み卸す作業を伴うテールゲートリフター
の操作の業務は、特別教育の対象です
労働安全衛生規則 第36条 第5号の4(令和6年2月1日施行)



特別教育の受講を
ご希望の方は
こちら⇒



電気自動車等の整備業務に係る特別教育



対地電圧が五十ボルトを超える蓄電池を内蔵する

バッテリー式フォークリフトやHEVなどの整備の
業務は、特別教育の対象です

労働安全衛生規則 第36条 第4号の2 (令和6年10月1日施行)

特別教育の受講をご希望の方はこちら⇒



2025 年度

刈谷労働基準協会主催講習会

講 習 名		日 程	会 場	会 費	
				会 員	非会員
技 能 講 習	31H フォークリフト	(学) 9月5日 (実) 9月6・7・13日	(学) 刈谷商工会議所 (実) 豊田自動織機 高浜工場	32,450 円	
		(学) 10月3日 (実) 10月4・5・11日	(学) あいち産業科学技術総合センター (実) 豊田自動織機 高浜工場		
	有機溶剤作業主任者	9月8・9日	あいち産業科学技術総合センター	12,980 円	
		10月2・3日			
		10月23・24日			
	特化物・四アルキル鉛等作業主任者	9月2・3日	あいち産業科学技術総合センター	12,980 円	
		10月6・7日			
		10月27・28日			
	酸素欠乏・硫化水素危険作業主任者	9月24・25・26日 9月24・25・29日	あいち産業科学技術総合センター	17,710 円	
	石綿作業主任者	9月18・19日	あいち産業科学技術総合センター	13,750 円	
		10月30・31日	あいち産業科学技術総合センター	13,750 円	
特 別 教 育	自由研削といし	9月18日	あいち産業科学技術総合センター	10,450 円	13,750 円
	機械研削といし	(学) 9月22日 (実) 9月26日	あいち産業科学技術総合センター	13,750 円	17,050 円
	プレス金型取替調整	(学) 9月8日 (実) 9月9日	あいち産業科学技術総合センター	13,750 円	17,050 円
	低 圧 電 気 (実 技 7 H 含 む)	9月16・17日	刈谷商工会議所	17,050 円	20,350 円
		10月14・15日			
		10月21・22日			
	電気自動車等の整備	10月8日	あいち産業科学技術総合センター	10,175 円	12,375 円
	フルハーネス型墜落制止用器具	10月20日	あいち産業科学技術総合センター	9,570 円	12,870 円
そ の 他	一般建築物石綿含有建材調査者	9月29・30日	あいち産業科学技術総合センター	44,000 円	49,775 円
	工作物石綿事前調査者	10月8・9日	あいち産業科学技術総合センター	44,000 円	49,280 円
	化学物質管理者(取扱)	10月10日	あいち産業科学技術総合センター	14,520 円	17,820 円
	化学物質管理者(取扱) ※実技あり	10月10日	あいち産業科学技術総合センター	17,820 円	21,120 円
	安全管理者選任時	10月9・10日	あいち産業科学技術総合センター	18,150 円	21,450 円
	安全衛生推進者	10月6・7日	あいち産業科学技術総合センター	16,830 円	
	職長教育(製造業)	9月2・3日	あいち産業科学技術総合センター	12,980 円	16,280 円
		10月16・17日			
	保護具着用管理責任者	10月29日	あいち産業科学技術総合センター	17,050 円	20,350 円
	衛生管理者受験準備勉強会	10月29・30日	あいち産業科学技術総合センター	18,810 円	22,110 円

※会費にはテキスト代、消費税を含みます。

<https://www.kariya-rouki.or.jp>

刈谷労働基準協会主催講習会（労務・労働問題関連）

種別	講習会名	QRコード	8月	9月	10月	会費(単位:円)		会場
						会 員	非会員	
総合講座 労働法令	1. 労働実務基礎講習（半日）		6	9	14	無	料	名北労働基準協会他
	2. 労働実務総合研修（1日）		27		7	10,000	13,330	名北労働基準協会
	3. 労働実務専門講座（4日間）			24	8 22	全日 36,700	全日 44,500	名北労働基準協会
	4. 建設業雇用管理者研修（1日）		20	30	24	無	料	名北労働基準協会他
労働問題 セミナー	1. 石寄せセミナー			26		4,380	4,990	名古屋能楽堂
	2. 2024 年問題対応セミナー					無	料	名北労働基準協会
	3. リスクアセスメントから企業の安全 配慮義務違反を考えるセミナー					6,900	9,130	ウインクあいち
	4. 基礎から学ぶ情報通信トラブル防止 セミナー		29			6,900	9,130	ウインクあいち
安全衛生	1. 携帯丸のこ等取扱作業従事者教育					7,300	8,900	名古屋市工業研究所
	2. 振動工具取扱作業安全衛生教育				6	7,300	8,900	名古屋市工業研究所
	3. 騒音障害防止対策の管理者に対する労働衛生教育					8,690	11,990	あいち産業科学技術総合センター
	4. ダイオキシソ類特別教育					7,330	9,160	名古屋市工業研究所
社員 教育	1. 管理能力向上研修	 1～3		19		6,000	7,000	名北労働基準協会
	2. メンタルヘルスマネジメント研修							
	3. 人事考課者研修							
	4. ハラスメント防止研修		19					
	5. ハラスメント相談担当者研修			26				
	6. アンガーマネジメント研修							
	7. アサーティブ研修							

（県下各協会合同開催）

中災防主催講習会

（刈谷労働基準協会会員は会員価格で受講できます）

講習名	日程	会場	会費	
			会員	非会員
危険予知訓練（KYT）1日研修会	9月10日	あいち産業科学技術総合センター	17,820 円	19,800 円

愛知労働基準協会主催講習会

講習会等		開催月日		学科会場	実技会場	受講料
		学 科（日）	実 技（日）			
技能講習	乾燥設備作業主任者	9月23・24日		ポ ー ラ ビ ル		13,450 円
	ガ ス 溶 接	9月13日	9月20日	ポ ー ラ ビ ル	トヨタ安全衛生 教育センター	13,780 円
	高 所 作 業 者 運 転	9月19日	9月24日または 9月25日または 9月26日	日 本 会 議 室 伏 見 支 店	ポリテクセンター 名 古 屋 港	42,420 円
	は い 作 業 主 任 者	9月2・3日		ポ ー ラ ビ ル		12,895 円
その他	局所排気装置自主検査者	9月8・9日	9月10日または 9月11日または 9月12日	ポ ー ラ ビ ル	ポ ー ラ ビ ル	会員 58,500 円 非会員 63,000 円

暑中お見舞い申し上げます

世界のくらしに笑顔届けたい

人々のくらしに寄り添い、
お客様に愛されるクルマづくりへ挑戦してまいります。

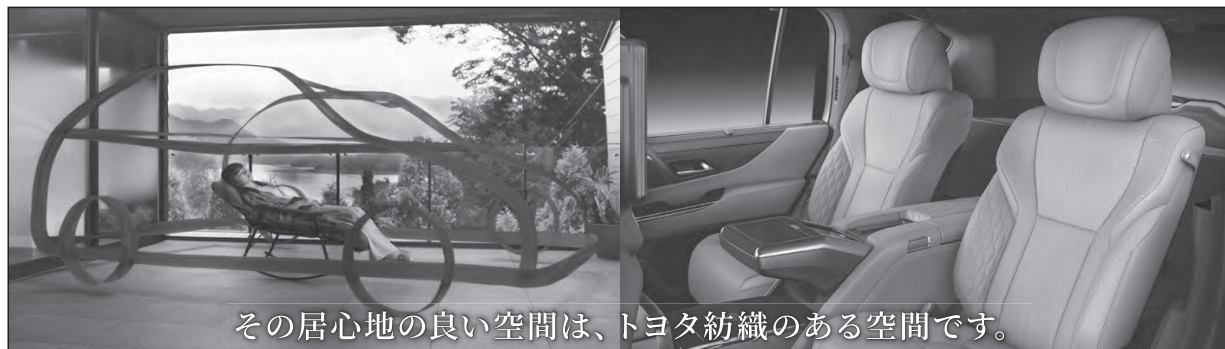


トヨタ車体
TOYOTA AUTO BODY

www.aisin.com/jp 株式会社 アイシン

移動の真ん中に
AISIN

22世紀を動かそう



その居心地の良い空間は、トヨタ紡織のある空間です。

QUALITY OF TIME AND SPACE すべてのモビリティへ“上質な時空間”を提供

トヨタ紡織

あらゆる人に
移動革新を
Mobility Well-being



DENSO
Crafting the Core

暑中お見舞い申し上げます

ずっと広がる未来のために
なぜ?

Why?

JTEKT が 必要なのか。

株式会社ジェイテクト

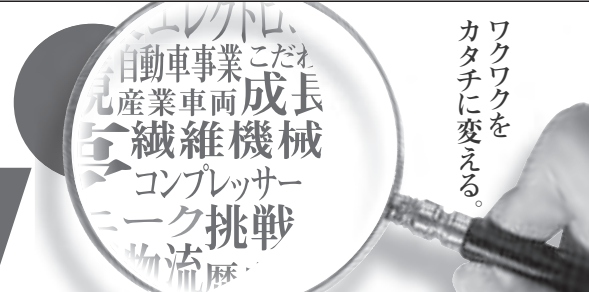
その先にある **シェア** を創り出すために。
地球・世の中・お客様に貢献する会社だから。

JTEKT





豊田自動織機
www.toyota-shokki.co.jp



自動車事業 成長
産業車両 成長
繊維機械
コンプレッサー
ニーク挑戦
物流

ワクワクを
カタチに変える。

シェルモールド

空間の追求
クロタ精工株式会社
代表取締役 鈴木 泰博

本社工場 〒447-0887 愛知県碧南市汐田町1丁目26番地
TEL 0566-41-3420 FAX 0566-48-4400
愛城工場 〒444-1213 愛知県安城市東端町用地139番地
TEL 0566-92-2088 FAX 0566-92-2081
https://www.kurotaseiko.co.jp

KK 寿金属工業株式会社

顧客ニーズにお応えするアルミ合金製鋳物を
試作から、鑄造、後処理、評価まで一貫生産

〒445-0892
西尾市法光寺町北山1番地
TEL 0563-56-3551

Aichi Quality

**TAKIKOH 株式会社豊田自動織機グループ
大興運輸株式会社**

〒448-0843
愛知県刈谷市新栄町二丁目38番地
0566-21-3416



サンエイ株式会社

作業環境(粉じん、有機溶剤、溶接ヒューム 他)の測定
暑熱対策なら、ぜひ当社にお任せ下さい!

[環境事業部] 〒448-0004 刈谷市泉田町西沖ノ河原1
TEL 0566-22-2114 担当:安藤淳也

Sunvalley 株式会社サンバレー

職場の防災・備蓄品のご用命は下記までお問い合わせください
〒448-0844 刈谷市広小路4-15 Skmビル3F
E-mail: opg@sunvalley-e.co.jp
www.sunvalley-e.co.jp



より良い
コミュニケーションのために
新しい価値を創造する

印刷、情報システム、アウトソーシングで
お客様の業務課題の解決に取り組んでいます

https://k-cr.jp/

小林クリエイティブ株式会社 愛知県刈谷市小垣江町北高根115番地

暑中お見舞い申し上げます

社会に愛される企業づくり！！

シマツビーエム株式会社

刈谷市神明町4-702

TEL : 0566-25-2212

FAX : 0566-27-5800

「人」と「技術」のインテグレーション

アス力株式会社

自動車部品事業【自動車部品のプレス加工・溶接組立】

配電盤事業【分電盤・制御盤・盤用キャビネット】

ロボットシステム事業【産業用ロボット・自動化システム・制御装置】

(株)近藤組

近藤工業(株)

(株)プラスワン

「こころ」を「かたち」に——

近藤グループ

新日産業(株)

エナジーK(株)

www.kondo.jp

工場設備のトータルプランナー企業

HIC 豊安工業株式会社

472-0042 愛知県知立市内幸町加藤40

TEL 0566-81-0885 FAX 0566-82-0321

<https://www.e-houan.co.jp/>

企業の繁栄を通じて社会に貢献



秋田工業株式会社

〒472-0023 知立市西町逢生13番地1
tel (0566)-82-2222 fax (0566)-82-2221
<http://www.akita-kogyo.co.jp/>

Nakagawa Mold & Design, Inc.

中川工業株式会社



1. 精密鋳造用の木型
樹脂型、金型・部品の設計・開発及び製造
2. スタンピング型及び簡易プレス型の
設計・開発及び製造
3. スタンピング型及び簡易プレス型による
樹脂、金属プレス成形品の製造
4. 鋳造用砂型・部品の設計・開発及び製造
5. 検査治具の設計・開発及び製造

ISO9001:2008

ISO14001:2004

認証取得 <https://www.nakagawa-kk.co.jp/>

世界にはばたく総合物流企業



KARITSU カリツ株式会社

〒446-8540 愛知県安城市三河安城町一丁目4番地4
TEL 0566-73-5600 FAX 0566-73-5606
<http://www.karitsu.co.jp>

さらなる高品質、
グローバル企業へ



自動車用ホイールとLPGボンベの専門メーカー

CMW 中央精機株式会社



人と電気を未来へつなぐ。

高浜電工株式会社

〒444-1321 愛知県高浜市稗田町一丁目7-8

TEL : 0566-53-1490 Fax : 0566-52-6777

HP : <https://takahamadenko.com/>

油圧シリンダー開発で
産業車両の進化を支えます

OKUNO
INDUSTRY



奥野工業株式会社
奥野機材株式会社

TEL : 0566-93-3100

FAX : 0566-93-3180

安 全 緑 十 字

年
 月

			1	2	3		
			4	5	6		
7	8	9	10	11	12	13	
14	15	16	17	18	19	20	
21	22	23	24	25	26	27	
			28	29	30		
			31				

無 災 害 ☐ 緑

不 休 災 害 ☐ 黄

休 業 災 害 ☐ 赤

労 働 安 全 衛 生 保 護 具

環 境 測 定 機 器 販 売

⊕ シマツ株式会社

TEL 0566

24-1050



MetLife

メットライフ生命

いい明日へ、ともに進んでゆく。

メットライフ生命保険株式会社
名古屋五城エージェンシーオフィス
〒460-0008
愛知県名古屋市中区栄 3-8-8 名古屋平和ビル 5F
TEL 052-269-7611 FAX 052-241-7470

EB推進グループ 東海地区プロジェクトリーダー
刈谷労働基準協会専任担当

清水 寛樹



®

Trend Co.,Ltd.

www.trendco.biz



お問い合わせはこちらから

就職支援活動を通して
全ての人が持っている能力と可能性を発掘し
夢のある未来を創出する

外国人雇用コンサルティング

外国人労働者・技術者派遣事業

特定技能外国人紹介・支援事業

株式会社トレンド



〒448-0807 愛知県刈谷市東刈谷町3丁目12番地7

Tel: 0566-22-1177 Fax: 0566-70-8011

電動フォークリフト用スポットクーラー

熱中症対策に！



カタログ↑

TI-COOL

ティークール

ツインルーバーでたっぷり冷やす



トヨタL&Fが専用開発した
電動フォークリフト用スポットクーラー。
48V電源で駆動する電動コンプレッサーを搭載し、
二つの吹出口からオペレーターにしっかりと涼しさを
届けます。

搭載可能モデル：gene B、Ecore

※仕様により取り付けできない場合がありますので、
詳しくは販売店にお問い合わせください。

TOYOTA **L&F**

トヨタL&F中部株式会社



ミドリ安全の防災セット

□ 初動対応



□ 避難生活対応



□ 保管場所



【手軽】で【省スペース】なミドリ安全の防災セット
で災害発生後、**【3日間】**を生き抜く準備をサポート



三井物産株式会社

刈谷支店／愛知県知立市牛田 1-59 〒472-0003
電 話／0566-82-1161 FAX／0566-82-1163

ミドリ安全の防災対策サイト
suv.midori-sh.jp



明るい職場はまず健康診断から

- ◎労働安全衛生法による 健康診断（巡回）
 - ☆定期健診・特殊健診（じん肺・有機溶剤・鉛・特定化学物質等）
- ◎成人病健康診断（巡回）
 - ☆胃部レントゲン・血液検査・心電図・腹部超音波（エコー）検査
・腫瘍マーカー検査・眼底検査等
- ◎作業環境測定
 - ☆粉じん・鉛・有機溶剤・特定化学物質等
- ◎人間ドック
 - ☆東海診療所（名古屋三井ビルディング新館3階）

お申し込みは、書面（またはハガキ）並びに電話（またはファックス）のいずれでも、ご連絡をお願い申し上げます。

労働基準協会指定

健康診断機関等名簿登載 (1-13-03) ・ 作業環境測定機関等名簿登載 (23-44)

一般財団法人 **全日本労働福祉協会** 東海支部

〒457-0832 名古屋市南区浜中町1-5-1

 052-602-4747

FAX 052-602-6821

《定期刊行誌》

労基法運用の実務広報誌

労働基準広報

B5判/月3回発行/年間購読会員 ¥67,320(税込)

管理・監督者のための実践情報誌

先見労務管理

B5判/月2回発行/年間購読会員 ¥67,320(税込)

● 単行本

年度版 安衛法便覧

労働調査会出版局 編

最新の労働安全衛生法と関連政省令、告示等に加え、新たに発出された主な行政指導通達を収録しています。

B6判/3分冊/約6,800頁/19,800円(税込)

購読会員への特典

- 定期付録の発行
- 労務相談室の無料利用
- 労務関係資料の無料提供
- 社内研修等への講師の派遣

定期刊行誌 見本誌(無料)
送付ご希望の方は、
ご連絡お願いいたします。

(株)労働調査会 中部支社

〒460-0002 名古屋市中区丸の内2-16-22 丸の内エイチエフビル2F
TEL 052(211) 2073