

2022

7月

No.579

か り や

か

り

や



風とともに薫

写真提供：田中 勝志 氏

も く じ

全国安全週を迎えて.....	1	無災害記録証伝達式.....	6
令和4年度厚生労働大臣・愛知労働局長表彰	2	監督署だより.....	7
全国安全週間説明会が開催される.....	3	エッセイ 労務屋の昨今.....	8
愛知労働局管内死亡災害発生状況.....	4	会員だより.....	10
愛知県の全産業死亡災害.....	4	お知らせ.....	11
労働者死傷病報告書受付状況.....	5		

全国安全週間を迎えて



刈谷労働基準監督署長 橋本 圭一

刈谷労働基準協会並びに会員事業場の皆様におかれましては、日頃より、労働基準行政の推進にご理解とご協力を賜り、厚く御礼申し上げます。

さて、今年で95回目となる全国安全週間が、

「安全は 急がず焦らず怠らず」

のスローガンのもと、7月1日から7日までの間、全国で展開されます。

全国安全週間は、労働災害を防止するための「人命尊重」という基本理念の下、産業界での自主的な活動の推進と、職場での安全に対する意識を高め、安全を維持する活動の定着を図ることを目的としているもので、本週間を契機に、事業場の皆様の更なる安全意識の高揚と安全管理水準の向上をお願いしているところです。

昨年の当署管内の労働災害の発生状況ですが、死亡者数については皆様のご尽力によりまして0人を達成しております。しかしながら、休業4日以上死傷者数につきましては604人と、令和2年より97人増加し、平成30年度を初年度とする5か年計画である「第13次労働災害防止計画」期間中最多となりました。

また、令和4年の当署管内の労働災害発生状況（5月末速報値）については、死亡者数は昨年を引き続き0人を継続していただいているところですが、休業4日以上死傷者数については、全産業で189人と前年同期比で8人増加しています。

今年度は「第13次労働災害防止計画」の最終年度で、当署の目標は、①死亡者数について、毎年3人以下とする、②休業4日以上死傷者数について、令和4年度までに平成29年の死傷者数488人と比較して10%以上減少させる（439人以下）、としているところです。前述のとおり、令和3年の休業4以上の死傷者数は604名と当該計画期間中において最多となっており、大変厳しい状況ではございますが、目標を達成するため、リスクアセスメントを適切に実施していただくとともに、作業手順を正しく定め、その作業手順、基本ルールの徹底を図る等更なる労働災害防止に努めていただきますようお願いいたします。

リスクアセスメントを用いた安全衛生管理について取り組んでいただくため、愛知労働局では、今年度も昨年に引き続き「リスクアセスメント出前講座」を実施しておりますので、ぜひ、ご活用いただくとともに、併せて、安全衛生水準向上に向けた経営トップの決意結集を期すため、愛知労働局が独自に推進している「リスクアセスメント推進事業場宣言」についても、積極的にご利用いただきますようお願いいたします。

労働災害が発生した状況を確認しますと、何らかのトラブルが生じた際の対応時にも多く見受けられるところです。トラブルが生じたときは、少しでも早く元の工程に戻ることができるよう、トラブル解消にかかる時間を最小限にしようとする意識が働くことと思います。そのトラブルを早く解消するために、気が急いで手順を間違えてしまったり、行うべき手順を省略して進めてしまって事故が発生するケースや、あるいは、想定していなかった事態が生じた際に、本来であれば安全に作業するための対策について管理者を交えて検討し、手順を決めてから作業を行うべきところ、具体的な検討がなされないまま作業が進められたことが原因で事故が発生しているケースもあります。どのような状況下においても「急がず焦らず怠らず」との意識のもと、時間的・人力的に余裕を持った業務体制を構築し、安全に作業を進めていただきますようお願いいたします。

最後になりますが、会員事業場の皆様の益々のご発展を祈念申し上げますとともに、全国安全週間を契機に、事業場の皆様の安全意識の高揚が図られ、安全管理水準がより一層向上されますことを祈念申し上げます。全国安全週間を迎えるのメッセージとさせていただきます。

令和4年度 安全衛生に係る優良事業場、団体又は功労者に 対する厚生労働大臣・愛知労働局長表彰

愛知労働局

I 厚生労働大臣賞

1 厚生労働大臣 優良賞（1事業場）

本賞は、安全衛生に関する水準が特に優秀で他の模範であると認められる事業場又は企業に授与されるものです。全国で17事業場が受賞されます。

※7月1日にLEVEL XXI東京會館（東京都千代田区大手町2-2-2）で執り行われる中央表彰式にて表彰状が授与されます。

- 株式会社大林組 名古屋支店（仮称）名古屋造形大学移転新築工事

2 厚生労働大臣 功績賞（1名）

本賞は、地域、団体又は関係事業場における安全衛生活動において指導的立場にあり、当該地域、団体又は関係事業場の安全衛生水準の向上発展に多大の貢献をした個人に授与されるものです。全国で32名が受賞されます。

※7月1日にLEVEL XXI東京會館（東京都千代田区大手町2-2-2）で執り行われる中央表彰式にて表彰状が授与されます。

- 藤本 和久（建設業労働災害防止協会 常任理事 愛知県支部 前支部長）

*全国の厚生労働大臣表彰受賞事業場・団体・個人の名簿は厚生労働省ホームページ（6月10日付け報道発表資料）をご覧ください。

II 愛知労働局長賞

1 愛知労働局長 優良賞（2事業場）

本賞は、地域の中で、安全衛生に関する水準が特に良好で他の模範であると認められる事業場又は企業に授与されるものです。

- 株式会社丹羽鉄工所 本社工場（岡崎市渡町字薬師畔1番地）
○株式会社明治 愛知工場（稲沢市平和町下三宅菱池933-1）

2 愛知労働局長 奨励賞（10事業場）

本賞は、地域の中で、安全衛生に関する水準が良好で改善のための取組みが他の模範と認められる事業場又は企業に授与されるものです。

- 大同特殊鋼株式会社 築地テクノセンター（名古屋市港区龍宮町10）
○杉江精機株式会社（名古屋市港区千年3丁目101番12）
○春日井製菓株式会社 笠取北工場（名古屋市西区笠取町4丁目106）
○株式会社ジェイテクト 豊橋工場（豊橋市明海町5-61）
○半田重工業株式会社（半田市東徳田町161番地）
○エース産業株式会社（刈谷市八軒町1丁目8番地）
○小島プレス工業株式会社 黒笹技術センター（みよし市黒笹町丸根1099-2）
○株式会社陣内工業所（豊田市御幸町六丁目28番地）
○株式会社青山製作所 製造本部 五条川工場（丹羽郡大口町丸二丁目62番地）
○旭鉄工株式会社 西尾工場（西尾市寺津町一之割1-1）

3 愛知労働局長 功績賞（1名）

本賞は、地域の中で、長年にわたり安全衛生関係の業務に従事し、地域、団体又は関係事業場の安全衛生水準の向上発展に多大な貢献をした個人に授与されるものです。

- 谷脇 弘茂（元愛知労働局労働衛生指導医）

全国安全週間説明会が開催される

「安全は 急がず 焦らず 怠らず」

令和4年度の全国安全週間は95回目を数え、6月1日～30日を準備期間として、7月1日～7日の間全国で展開されます。刈谷署管内では刈谷労働基準協会主催、刈谷労働基準監督署後援のもと、6月1日、2日、3日にそれぞれ安城支部、碧南支部、刈谷・知立・高浜支部にて「全国安全週間説明会」を開催いたしました。

冒頭に安城支部の磯部支部長、碧南支部の永坂支部長、知立支部の神谷支部長と監督署の橋本署長より挨拶がありました。

橋本署長からは特に刈谷署管内において、13次労働災害防止計画（2018年度からの5か年計画）の目標に対して昨年度は



磯部支部長



永坂支部長



神谷支部長



橋本署長

①死亡者数0人（目標：死亡者数を毎年3人以下とする）

②休業4日以上死傷者数604人（目標：2017年の488人に対し2022年までに10%以上減の439人以下）となり、今年度は13次労働災害防止計画の最終年度を迎え、とりわけ目標達成に向け会員の皆様とのより一層の連携の必要性を説明されました。

また、愛知県では特に愛知労働局独自の重点取り組みとして、①リスクアセスメントの一層強力な推進、②エイジフレンドリーガイドラインの周知・促進、③熱中症の防止の3つの説明がありました。

特に、①リスクアセスメントの推進では、「リスクアセスメントの出張出前講座」の活用についての紹介をされました。

説明会では、はじめに監督署の小原第二方面主任監督官より、「労働基準行政における課題と対策について」と題して愛知県の労働災害の発生状況の特徴とその対応についてと、重点業種対策として製造業、建設業、陸上貨物運送事業、第三次産業についてそれぞれ説明がありました。

また、あらゆる業種での課題である転倒災害、腰痛などの行動災害の防止や外国人労働者の労働災害防止対策についての説明がありました。

続いて村田地方産業安全専門官より、「刈谷署管内の労働災害の傾向と安全週間実施要綱等について」と題して、安全週間および準備期間中に実施する事項と継続的に実施する事項、労働災害の傾向について、そして「安全経営あいち」についての説明がそれぞれありました。

特に「安全経営あいち」ではリスクアセスメントを突き詰めることにより、生産・品質・環境等PQCDsmeのいづれにも効果があり、経営課題を解決するツールとしても大変有効であるとの説明がありました。

続いて、(株)大塚製薬工場の三上憲一氏より「熱中症と経口補水療法」と題して熱中症になる脱水について、熱中症にならないために注意する事項や症状が出たときの処置等についてわかりやすく説明されました。

新型コロナの影響で各会場とも参加者を絞っての開催となりましたが、皆さん熱心に聴講されていました。

会員皆さまにおかれましては、この全国安全週間を機に健康で安心・安全な職場づくりの強力な推進をお願いします。



小原第二方面主任監督官



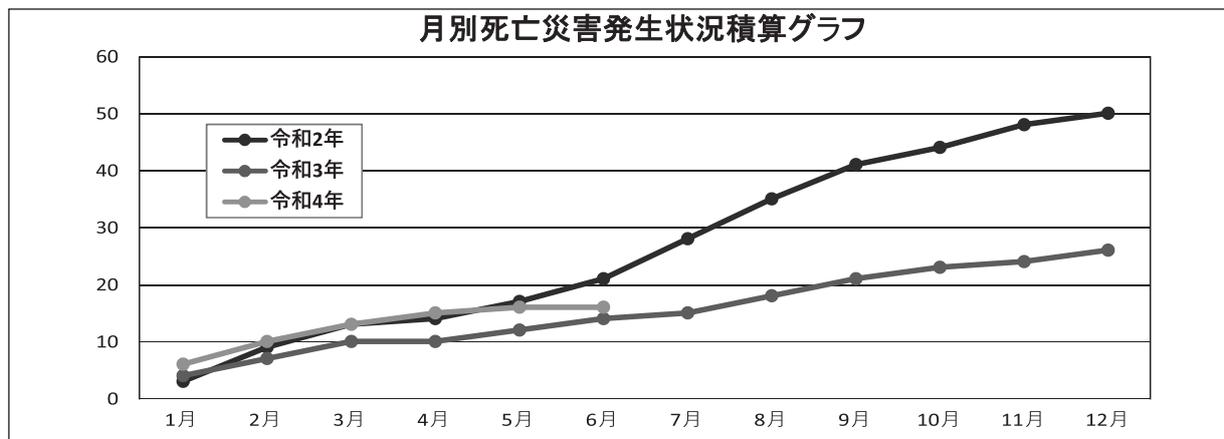
村田地方産業安全専門官

愛知労働局管内死亡災害発生状況（令和4年6月9日現在の速報値）

愛知労働局

業種	年別	令和4年（速報値）	令和3年同時期（速報値）	令和3年確定値
製造業	造業	3	6	12（1）
	食料品製造業		1	1
	化学工業		1	1
	鉄鋼・非鉄金属		1	2
	金属製品	2		1（1）
	一般・電気・輸送用	1	1	4
	その他		2	3
建設業	設業	7	2	5
	土木工事業	2		
	建築工事業	4	2	5
	その他	1		
陸上貨物運送事業		3		1（1）
商業	業			2（2）
	卸売業			
	小売業			2（2）
	その他			
清掃・と畜業				
上記以外の事業		3（1）	1	6（1）
合計		16（1）	9	26（5）

※（ ）内は交通事故による死亡者数で内数である。



愛知県の全産業死亡災害

（令和4年6月10日現在）

愛知労働局

発生月 発生時間	業種	労働者数	被災者 職名	年令	経験	事故の型	起因物	災害状況
R4.2.22. 17:10	道路貨物 運送業	100～299 名	派遣 労働者	60代	0年	墜落・転落	コンベア	荷物の仕分け作業中、建物上部に設置されたコンベアで荷が詰まったため、当該コンベアから荷を滑り落とすシューターにのぼり、荷のつまりを解消していたところ墜落した。
R4.3.24. 6:30	道路貨物 運送業	10～29名	運転手	60代	3年	転倒	通路	配送先で倒れている所を発見され、頭部外傷により死亡したもの。 現時点で負傷の理由は明確ではないが、通路を移動中に転倒して頭部を強打した可能性が高い。
R4.5.9. 15:00	木造家屋 建築 工事業	9名以下	不明	50代	15年	飛来・落下	玉掛用具	木造集合住宅建築工事において、移動式クレーンを用いて合板55枚の束を2階に搬入する作業中、玉掛用具から荷が落下し、玉掛をした被災者が下敷きとなった。 玉掛方法はスリングベルト2本で絞りによる方法であった。

令和4年発生 労働者死傷病報告書受付状況（令和4年4月末日現在）

刈谷労働基準監督署

	今月件数		累 計		前年同期		対前年増減数			今月件数		累 計		前年同期		対前年増減数	
	休業	死亡	休業	死亡	休業	死亡	休業	死亡		休業	死亡	休業	死亡	休業	死亡	休業	死亡
製 造 業 計	14		46		52		-6		建 設 業 計	1		11		5		+6	
食 料 品	1		7		15		-8		土 木			3		2		+1	
織 維									建 築	1		7		3		+4	
木材・木製品					1		-1		そ の 他			1				+1	
製紙・印刷			2				+2		交通・運輸業	5		13		23		-10	
化 学			2		2				陸上貨物業					1		-1	
窯業・土石			1		3		-2		港湾荷役業								
鉄鋼・非鉄			3		3				商 業	1		14		13		+1	
金属製品	3		9		9				接客・娯楽業	2		5		5			
一般機械	3		6		2		+4		清 掃 業	4		5		3		+2	
電気機械					1		-1										
輸送用機械	6		10		14		-4		そ の 他	7		21		33		-12	
その他製造	1		6		2		+4		合 計	34		115		135		-20	

※本統計は令和4年4月末日までの労働者死傷病報告（休業4日以上）の受付件数で集計しています。

※（ ）内は死亡者数で内数で表しております。

令和4年発生 労働者死傷病報告書受付状況（令和4年5月末日現在）

刈谷労働基準監督署

	今月件数		累 計		前年同期		対前年増減数			今月件数		累 計		前年同期		対前年増減数	
	休業	死亡	休業	死亡	休業	死亡	休業	死亡		休業	死亡	休業	死亡	休業	死亡	休業	死亡
製 造 業 計	20		66		75		-9		建 設 業 計	2		13		9		+4	
食 料 品	3		10		20		-10		土 木	1		4		2		+2	
織 維					1		-1		建 築			7		5		+2	
木材・木製品	2		2		1		+1		そ の 他	1		2		2			
製紙・印刷			2				+2		交通・運輸業	4		17		29		-12	
化 学	4		6		3		+3		陸上貨物業					1		-1	
窯業・土石			1		3		-2		港湾荷役業								
鉄鋼・非鉄	1		4		3		+1		商 業	5		19		16		+3	
金属製品	3		12		15		-3		接客・娯楽業	5		10		9		+1	
一般機械	1		7		4		+3		清 掃 業	6		11		4		+7	
電気機械					2		-2										
輸送用機械	5		15		20		-5		そ の 他	32		53		38		+15	
その他製造	1		7		3		+4		合 計	74		189		181		+8	

※本統計は令和4年5月末日までの労働者死傷病報告（休業4日以上）の受付件数で集計しています。

※（ ）内は死亡者数で内数で表しております。

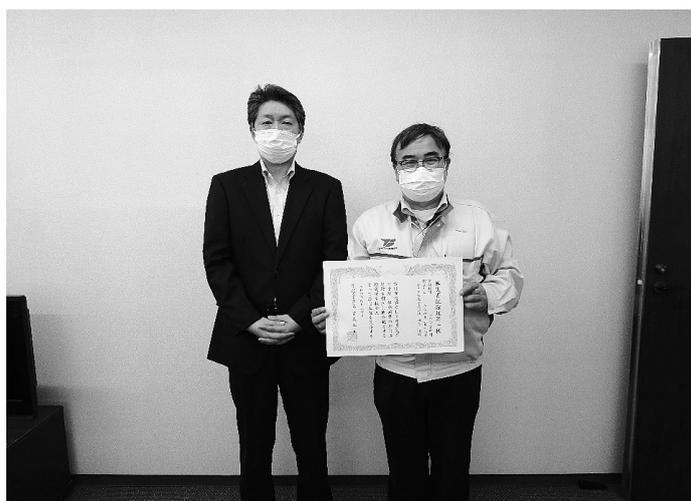
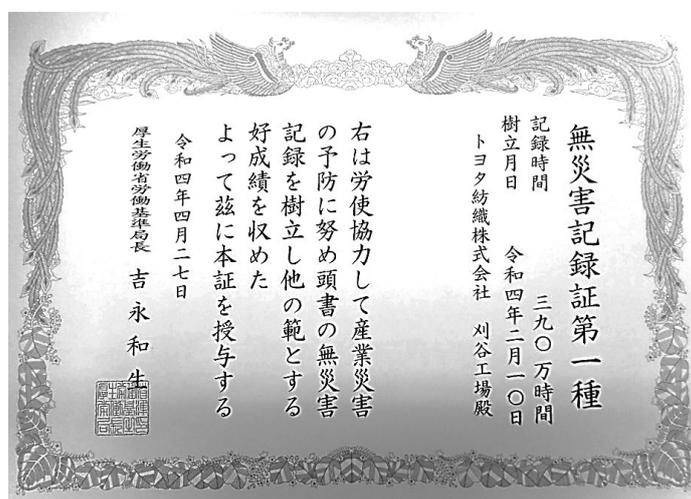
無災害記録証伝達式

刈谷労働基準監督署

去る令和4年4月26日(木)に、第一種無災害記録を達成されました トヨタ紡織株式会社刈谷工場鴨下工場長様に、厚生労働省労働基準局長無災害記録証を伝達しました。

記録証を受けられました事業場におきましては、今後も継続して労働災害防止活動を活発に展開され、さらに上位の無災害記録を目指していただきたいと思います。

トヨタ紡織株式会社 刈谷工場
(自動車部分品・同付属品製造業)
第一種無災害記録「390万」時間達成



テレワークの適切な導入及び実施について

刈谷労働基準監督署

テレワークは、働く時間や場所を柔軟に活用することのできる、新型コロナウイルス感染拡大防止対策にも対応した働き方です。

使用者にとっては、育児や介護等を理由とした労働者の離職の防止や、遠隔地の優秀な人材の確保、デジタル化による生産性の向上、ペーパーレス化などのほか、災害時のBCP対策としても効果的です。また、労働者にとっても、働く時間や場所を柔軟に活用することで、勤務時間の短縮や、業務効率化による時間外労働の削減、仕事と生活の調和を図ることが可能となるといったメリットがあります。

そこで、今回は、テレワークの導入及び実施にあたり、労務管理を中心に留意すべき点や望ましい取組等についてご説明します。

○労務管理上の留意点

テレワークは個々の労働者の能力を把握しづらいとの指摘があります。企業があらかじめ評価内容、水準等を示すなどにより適切に実施することが基本です。

また、テレワークの実施により労働者に過度の負担が生じることは望ましくなく、状況に応じた費用負担のルールを定め、新たな手当を設けるなど就業規則等に規定することが望ましいです。

○様々な労働時間制度の活用

労働基準法の定めに基づく、変形労働時間制やフレックスタイム制など全ての労働時間制度でテレワークの実施が可能です。事業場外みなし労働時間制については、①情報通信機器が、使用者の指示により常時通信可能な状態におくこととされていないこと②随時使用者の具体的な指示に基づいて業務を行っていないことのいずれも満たす場合には、適用することができます。

○テレワークにおける労働時間管理の工夫

テレワークにおいても、使用者は労働時間を適正に把握し管理する必要があります。なお、時間外・休日労働をさせる場合には、36協定の締結、届出や割増賃金の支払いが必要です。システムへのアクセス制限を設定するなど、必要に応じてテレワークにおける長時間労働による健康障害防止を図ることが求められます。

○テレワークにおいても、労働安全衛生法や労働者災害補償保険法などの適用があります。

このほかにも、制度や環境の整備、情報セキュリティの対応などが必要になります。良質なテレワークが導入され、定着していくことが期待されます。

テレワークに役立つ情報はこちら 

テレワーク総合ポータルサイト 



愛知働き方改革推進支援センター（厚生労働省愛知労働局委託事業）では、テレワーク勤務の導入ほか働き方改革の実現のための相談や、専門家の企業訪問等を無料で行っております。



働き方改革推進支援センター 



一般社団法人 東海労働経済研究所
代表理事 小栗 利治
(前愛知紛争調整委員会委員)

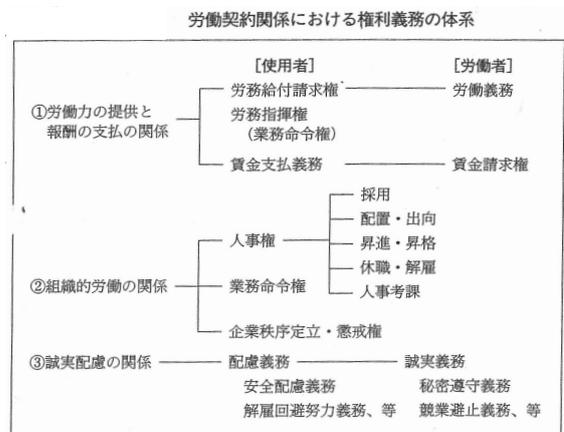
副業・兼業の増加と対応

1. 二重雇用可か非か

今年の2月22日付読売新聞「今を語る」欄で中央大学阿部正浩教授が「副業・兼業学びと成長の契機」と題して「本業にも刺激・所得不足補う側面も」と副業が増加傾向にあることを指摘されている。

阿部教授は「兼業や副業は昔からあります。農家は兼業が多いし、自営業も副業の多い分野です。2017年に政府が働き方改革の一環として、兼業・副業の普及促進を掲げたことがあります。その結果、これまでに副業に制限をかけてきた企業が社内規定などを見直し、会社員も副業しやすい環境が整いつつあります」と述べておられる。更に右表をご覧ください。

右表等は、新聞に記載されていたものではないが、念のため、個人的にパーソルの人事部の担当管理職に話を伺ったが要領を得なかった（小職はかつて担当期間に亘り当該会社の顧問職）。



菅野和夫東大名誉教授著
「労働法第十一版補正版 149 頁」



外国人労働者の就業も、決してめずらしいことではなくなり、私の住む半田市内でも、一戸建かまへの住宅に、明らかに日本人とは思われない人が住んでいて、休日になると、自家用車の手入れに余念がない。

一方気になる次の記事を、お示ししたい。

2. 労災で大怪我、職を失う

私が労働基準監督署にアルバイトとして採用されたのは、昭和26年(1951年)の10月のことであった。神奈川県横浜市鶴見区にあった、鶴見労働基準監督署第三課労災係のアルバイトで、天井裏にほうり込まれていた労災保険給付の証拠書類の整理であったが、間もなく、時給の臨時集計員の辞令ながら、一般職員の補完作業事務から、正規雇・労働事務官の業務に担当する業務の一部も担当することになった。

あるとき、障害補償給付の認定作業の補助を担当した。

管内の製鋼圧延工場で圧延作業をしていて、業務上の負傷により、右下肢の股関節から膝関節の中間辺りで切断する大事故の若者が、松葉杖で来署した。

身体障害等級(当時)「1下肢をひざ関節以上で失ったもの」4級5号の一時金(当時は年金制度がなかった)が支払われることになった。

「これからどうされるのですか」と私は尋ねた。

「会社でこの体では使って貰えないので、郷里の九州に帰ります」。

屈強な体をしていた若者は、淋しげな表情をうかべて微笑した。

当時は失った下肢を補完する装具は未だ開発されていなかった時代。

その身体障害者の将来を思えばかり、何も出来ない自分の無力を感じたものだった。

3. 今は異う

「障害者雇用促進法」がある。また

「義肢」が開発され、通常の動きは正常人とほとんど変わらない機能も、持っている。

時代は大きく動いた。あの人は、その後どうされているのだろうか。今日では一下肢を無くした方が、郷里に帰ることをよしとする会社はない。何んらの手段を以って、雇用は延長されるであろう。

また障害者雇用促進法がある。一人の人が健全な生活が出来る制度もある。

ところがどうだ。強国ロシアは理不尽にも隣国ウクライナを併合せんとして強力な大器等で公然と攻め立てている。未だ未だ国際法は昭和の時代、理不尽がまかり通る弱肉強食だ。平常は最も解り易い「モノ言い」をする左翼政党は静まり返っている。

日本人はすべからく、ウクライナを逃れた人々を救う気持を持たなければならない。

勇気 辞書は曰く。

物事を恐れないおおしい気持。勇ましい心

会員だより

知立支部

《会社概要》

企業名 株式会社豊光設備
代表者 代表取締役 渡辺 浩二
所在地 愛知県知立市谷田町下空池 135 番地 5
資本金 2,000 万円
許認可 愛知県知事許可（特-3）第 28202 号
管工事業・水道施設工事業・土木工事業
従業員数 29 名（モレメンテ含む）



本社外観

《企業沿革》

昭和 42 年 9 月 荒川ポンプと称して創業
昭和 47 年 4 月 荒川設備に名称変更
昭和 51 年 4 月 豊光設備に名称変更
昭和 56 年 2 月 有限会社豊光設備設立
平成 5 年 8 月 株式会社豊光設備に組織変更
平成 13 年 9 月 モレメンテ(有)をリフォーム・メンテナンス部門として設立
平成 26 年 2 月 現所在地に本社新築移転
令和 2 年 7 月 名古屋営業所開設



本社事務所

《企業紹介》

弊社は、衛生・空調・消火・水道施設工事、その他各種配管工事で、公共施設からビル、工場、一般住宅まで、お客様のご要望に幅広くお応えしております。創業以来、長い歴史の中で培われた職人技術と精神をもとに、常に新しい技術を積極的に取り入れることで、お客様に「安全」「安心」「快適」で ECO な設備環境をご提案しています。

また、ご家庭や諸施設での水漏れ、つまりなどの急な修理は、水まわりのレスキュー隊「モレメンテ」にお任せ下さい。お客様が困った時にすぐに駆けつけ、熟練技能者が皆様の問題を即、解決する体制も整えています。

弊社は、水と空気の専門店として小さな工事から大きな工事まで幅広いニーズにお応えしています。どんなことでも結構です。水と空気に関することなら是非弊社にご相談下さい。



本社倉庫加工所

《連絡先》

株式会社豊光設備 TEL 0566-81-1170
モレメンテ有限会社 TEL 0566-57-2323

お知らせ

労務管理講習会開催のお知らせ

1. 日時 2022年8月4日(木) 13:30~15:00 (予定)
2. 場所 あいち産業科学技術総合センター 技術開発交流センター 交流ホール
(刈谷市恩田町 1-157-1 電話: 0566-24-1841)
3. 定員 80人 (先着順・定員になり次第締め切らせていただきます)
(新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止のため、**人数を制限して指定席にします**)
4. 次第
 - 1) 挨拶 (一社)刈谷労働基準協会 労務・教育部会長 磯貝 政博
刈谷労働基準監督署 署長 橋本 圭一
 - 2) 説明 ①「労働基準関連の法改正について」(仮題)
刈谷労働基準監督署 第一方面主任監督官 加藤 拓宏
②「改正育児・介護休業法のポイント等について」
事業主に求められるハラスメント対策について」
愛知労働局 雇用環境・均等部指導員 石川 明美
5. 会費 無料
詳細につきましては、同封の案内をご覧ください

リスクアセスメント出前講座開催について

- ※対象事業所 ①リスクアセスメントを新たに導入して展開したい事業場
②自社に関連するグループ企業等にリスクアセスメントを展開したい事業場
③リスクアセスメントを通して経営課題をとらえ解決推進したい事業場
記
1. 日時 2022年8月29日(月) 13:30~15:00
 2. 会場 あいち産業科学技術総合センター 技術開発交流センター 交流ホール
(刈谷市恩田町 1-157-1 電話: 0566-24-1841)
 3. 定員 70人~100人 (先着順・定員になり次第締め切らせていただきます)
(新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止のため、**原則 参加者は1事業所1名**でお願いいたします。**お席は指定席**とさせていただきます。)
 4. 次第
 - 1) 挨拶 刈谷労働基準監督署 橋本署長 (小田副署長)
 - 2) 講演 刈谷労働基準監督署 地方産業安全専門官 村田 亘氏
 5. 会費 無料
詳細につきましては、同封の案内をご覧ください

愛知労働基準協会主催講習会

講習会等	開催月日		学科会場	実技会場	受講料	
	学 科 (日)	実 技 (日)				
技 能 講 習	ガス溶接作業主任者	9月15日	9月20日	ポ ー ラ ビ ル	愛 知 製 鋼 トヨタ教育センター	13,780 円
		9月20日	9月24日	ポ ー ラ ビ ル		
	乾 燥 設 備 作 業 主 任 者	9月5・6日		ポ ー ラ ビ ル	勤 労 者 支 援 セ ン タ ー	13,340 円
		9月27・28日		ポ ー ラ ビ ル		
は い 作 業 主 任 者	9月1・2日		ポ ー ラ ビ ル	日 本 特 殊 陶 業 市 民 会 館	12,895 円	
	9月12・13日		ポ ー ラ ビ ル			
そ の 他	石 綿 作 業 主 任 者	9月17・18日		国 際 会 議 場	13,280 円	
		9月19・20日		岡 崎 コ ン フ ェ レ ン ス セ ン タ ー		
		9月21・22日		ポ ー ラ ビ ル		
		9月24・25日		国 際 会 議 場		
そ の 他	局 所 排 気 装 置 自 主 検 査 者	9月12・13・14日		ポ ー ラ ビ ル	63,000 円	
		9月12・13・15日		ポ ー ラ ビ ル		
	建 築 物 石 綿 含 有 調 査 者	9月13・14日		国 際 会 議 場	45,280 円	
そ の 他	マ ス ク フ ィ ッ ト テ ス ト 実 施 者	9月12日		名 古 屋 市 公 会 堂	26,080 円	
	衛 生 管 理 者	9月26・27日 28・29日		日 本 特 殊 陶 業 市 民 会 館	28,600 円	

刈谷労働基準協会主催講習会

講習名	日程	会場	会費	
			会員	非会員
31H フォークリフト	(学) 8月5日 (実) 8月6・7・13日	(学科) あいち産業科学技術総合センター (実技) 豊田自動織機 高浜工場	32,950 円	
	(学) 9月2日 (実) 9月3・4・11日			
技 プレス機械作業主任者	8月4・5日	あいち産業科学技術総合センター	14,090 円	
酸欠・硫化水素危険 作業主任者	9月28・29・30日 (満席)	あいち産業科学技術総合センター	19,210 円	
能 講 習 特化物・四アルキル 鉛等作業主任者	8月2・3日 (満席)	刈谷商工会議所	13,980 円	
	8月9・10日 (満席)	あいち産業科学技術総合センター		
	8月23・24日 (満席)			
	8月29・30日 (満席)			
	9月5・6日 (満席)			
有機溶剤作業主任者	8月8・9日 (満席)	あいち産業科学技術総合センター	13,980 円	
	9月14・15日 (満席)			
特 別 教 育 粉 じ ん	8月10日	あいち産業科学技術総合センター	8,700 円	11,700 円
	(学) 8月24・25日 (満席) (実) 8月27日	あいち産業科学技術総合センター 豊田自動織機 ラーニングセンター	36,500 円	40,000 円
	(学) 8月25・26日 (満席) (実) 8月27日	あいち産業科学技術総合センター 豊田自動織機 ラーニングセンター	20,000 円	23,000 円
	(学) 8月30日 (満席) (実) 8月31日	刈谷商工会議所	16,000 円 19,000 円	
	(学) 9月20日 (満席) (実) 9月21日			
	プレス機械の金型調整	(学) 9月12日 (満席) (実) 9月13日	あいち産業科学技術総合センター 豊田自動織機 ラーニングセンター	14,200 円
フルハーネス型 墜落制止器具	9月9日 (満席)	あいち産業科学技術総合センター	9,700 円	12,700 円
その 他の 教育	職長教育（製造業）	あいち産業科学技術総合センター	14,000 円	17,000 円
	衛生管理者 受験準備勉強会	あいち産業科学技術総合センター	19,500 円	22,500 円
	酸欠特別教育	あいち産業科学技術総合センター	8,700 円	11,700 円

※会費にはテキスト代、昼食代、消費税を含みます。

<https://www.kariya-rouki.or.jp>

中災防主催講習会

(刈谷労働基準協会会員は会員価格で受講できます)

講習名	日程	会場	会費	
			会員	非会員
危険予知訓練（KYT）1日研修会	9月27日	あいち産業科学技術総合センター	16,830 円	18,700 円

会 報

会報のバックナンバーを刈谷労働基準協会ホームページにて掲載しております。

<https://www.kariya-rouki.or.jp> 是非ご覧ください。

有利

掛金は全額非課税

手数料もかかりません

パートさんも
加入できます

事業主と生計を一にする
同居の親族のみを雇用する
事業所の従業員も、次の条件を
満たしていれば加入できます。

- 小規模企業共済制度に加入していないこと
 - 事業主との使用従属関係を確認できる書類の提出が可能なこと
- ※掛金助成の対象となりません。

ご存知ですか？ 中退共の退職金制度。

中退共は、60年で110万社以上の中小企業が利用する国の退職金制度です。

安心

国の退職金制度
安心・確実

掛金の助成を
受けることができます

簡単

外部積立型だから
管理がカンタン



詳しくはホームページをご覧ください [中退共](#) [検索](#)

中退共制度のしくみ

① 加入申込

お近くの金融機関等の窓口でお申込みください。事業主が中退共と「退職金共済契約」を結び共済手帳が送付されます。

② 掛金納付

毎月の掛金は全額事業主負担で、口座振替で納付します。

③ 支払い

退職した従業員の請求に基づき、中退共から退職金が直接支払われます。

独立行政法人 勤労者退職金共済機構
中小企業退職金共済事業本部

ちゅうたいきょう
略称：中退共



〒170-8055 東京都豊島区東池袋1-24-1 TEL 03-6907-1234 FAX 03-5955-8211

令和4年度

愛知県ファミリー・フレンドリー企業表彰 候補企業を募集しています。

募集期限 令和4年7月20日(水)(必着)

愛知県では、仕事と生活の調和を図ることができる職場環境づくりに積極的に取り組む企業を「愛知県ファミリー・フレンドリー企業」として登録する制度を運用しており、登録企業の中から、他の模範となる優れた取組を実施している企業を毎年度、知事が表彰します。

受賞企業の取組事例は、県が運営するWebサイト「ファミフレネットあいち」で公開するなど広く発信し、受賞企業のイメージアップや優秀な人材の確保につなげていただくとともに、他の企業へ取組の普及を図っていきます。



愛知県ファミリー・フレンドリー・マーク

積極的な企業のご応募、団体からのご推薦をお待ちしています。

ファミリー・フレンドリー企業賞

労働者の仕事と生活の調和を図るため、育児、介護、労働時間短縮、その他働きやすい職場環境づくり等、幅広い分野で他の模範となる優れた取組を推進し、その成果を挙げている企業

- 300人未満の部（常時使用する従業員の数300人未満）
- 300人以上1,000人未満の部（常時使用する従業員の数300人以上1,000人未満）
- 1,000人以上の部（常時使用する従業員の数1,000人以上）

(参考)過去の受賞企業取組事例

- ・育児復帰者が人事課と面談を行い、勤務形態、勤務地の希望を聴取し、復帰後の働き方に配慮
- ・年次有給休暇取得計画を個人毎に作成し、取得状況を上司が確認することで取得を促進

イクメン・イクボス企業賞

男性の育児参画あるいは部下のワーク・ライフ・バランスを支援する管理職等の育成について、他の模範となる優れた取組を推進し、その成果を挙げている企業

(参考)過去の受賞企業取組事例

- ・会議で育児取得者と上司の体験談を紹介しつつ、社内配信システムを活用して、全社で共有
- ・管理職の意識啓発を行うため、「ダイバーシティマネジメント研修」等の研修を実施

問合せ先

愛知県労働局労働福祉課 仕事と生活の調和推進グループ
電話 052-954-6360

愛知県ファミリー・フレンドリー企業について

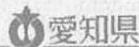
詳しくは、以下のWebサイトをご覧ください。

Webサイト「ファミフレネットあいち」 <https://famifure.pref.aichi.jp/>

◎過去受賞企業の取組事例紹介 ◎愛知県ファミリー・フレンドリー企業の登録・更新手続き



受賞企業は、左記マークを企業のPRに活用できます。



協賛 第95回 全国安全週間

本週間 7月1日～7日 準備期間 6月1日～30日

安全は 急がず焦らず怠らず



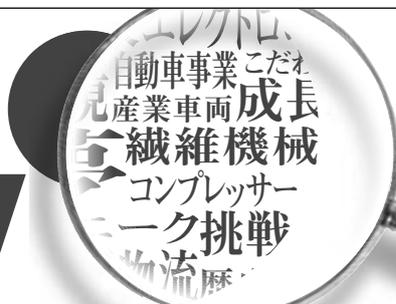
アイシンは、挑む。

“移動”に感動を、未来に笑顔を。

AISIN
We Touch the Future



豊田自動織機
www.toyota-shokki.co.jp



ワクワクを
カタチに変える。



あらゆる人に
移動革新を
Mobility Well-being

DENSO
Crafting the Core



ONE! JTEKT

Koyo、TOYODA、JTEKTは、すべてのブランドを **JTEKT** に統一。

世界のくらしに笑顔を届けたい

人々のくらしに寄り添い、
お客様に愛されるクルマづくりへ挑戦してまいります。



トヨタ車体
TOYOTA AUTO BODY



QUALITY OF TIME AND SPACE

すべてのモビリティに“上質な移動空間”を

トヨタ紡織



自動車用ホイールとLPGボンベの専門メーカー

さらなる高品質、
グローバル企業へ。

CMW 中央精機株式会社

ベストなエネルギーの提案

LPガス

太陽光
発電

電力販売



環境と家族に優しいリフォームの提案

システムキッチン
システムバス

トイレ
洗面化粧台

増改築

下水道

内装・外装の
修理・修繕

OHAMA

大浜燃料株式会社

本社/碧南市 TEL(0566)41-2666
ショールーム/西尾市 TEL(0563)57-7235

暮らしの
お困りごと
なんでも
ご相談ください

ホットハートリフォーム

0120-372-968

受付時間 | 9:00~18:00

お気軽に
お電話
ください

Nakagawa Mold & Design, Inc.

中川工業株式会社

いろんな型
づくりに
つなげています

1. 精密鋳造用の木型
樹脂型、金型・部品の設計・開発及び製造
2. スタンピング型及び簡易プレス型の
設計・開発及び製造
3. スタンピング型及び簡易プレス型による
樹脂、金属プレス成形品の製造
4. 鋳造用砂型・部品の設計・開発及び製造
5. 検査治具の設計・開発及び製造

ISO9001:2008 認証取得 <http://www.nakagawa-kk.co.jp/>

工場設備のトータルプランナー企業

HIC 豊安工業株式会社

472-0042 愛知県知立市内幸町加藤40
TEL 0566-81-0885 FAX 0566-82-0321

<http://www.e-houan.co.jp/>

工場メンテナンスのエキスパート



中一建設工業株式会社

本社 愛知県知立市内幸町加藤75番地 〒472-0042
TEL (0566) 82-7111 (代) FAX (0566) 81-1132
URL: www.nakaichi-re.co.jp

世界にはばたく総合物流企業



KARITSU

カリツ株式会社

〒446-8540 愛知県安城市三河安城町一丁目4番地4
TEL 0566-73-5600 FAX 0566-73-5606
<http://www.karitsu.co.jp>

協賛 第95回 全国安全週間

本週間 7月1日～7日 準備期間 6月1日～30日

安全は 急がず焦らず怠らず

人と電気を未来へつなぐ。

高浜電気株式会社

〒444-1321 愛知県高浜市稗田町一丁目7-8
 TEL : 0566-53-1490 Fax : 0566-52-6777
 HP : <http://www.takahamadenko.com>

シェルモールド

空間の追求
クヨタ精工株式会社
 代表取締役 鈴木 泰博

本社工場 〒447-0887 愛知県碧南市汐田町1丁目26番地
 TEL 0566-41-3420 FAX 0566-48-4400
 安城工場 〒444-1213 愛知県安城市東端町用地139番地
 TEL 0566-92-2088 FAX 0566-92-2081
<http://www.kurotaseiko.co.jp>

ISO 9001
 JIS Q 9001
 ISO 14001
 JIS Q 14001

ISO 9001
 JIS Q 9001
 ISO 14001
 JIS Q 14001

Aichi Quality
 認定企業

「高・シクロ」
 BSFS搭載
 小型軽量な
 プレスリンク
 ブロウマスク登場

BL-1005

軽量・薄型バッテリーを内蔵し、首への負担を軽量化
 マイティミクロンフィルター採用
 会話を明確にする伝声器内蔵

薄型バッテリー搭載 (1.5g以下)
 伝声器 / 等級 IPX1 (95%以上)
 伝音効果

それにしても
 今度の1005は
 想像以上だ

溶接と
 いえば
 1005

http://www.koken-ltd.co.jp

安全衛生ディビジョン
 〒102-8459 東京都千代田区四番町7番地 TEL:03-5276-1911(大代表) FAX:03-3265-1976

「人」と「技術」のインテグレーション

アスカ株式会社

自動車部品事業【自動車部品のプレス加工・溶接組立】
 配電盤事業【分電盤・制御盤・盤用キャビネット】
 ロボットシステム事業【産業用ロボット・自動化システム・制御装置】

より良い
 コミュニケーションのために
 新しい価値を創造する

印刷、情報システム、アウトソーシングで
 お客様の業務課題の解決に取り組んでいます

<https://k-cr.jp/>

小林クリエイティブ株式会社 愛知県刈谷市小垣江町北高根115番地

「こころ」を「かたち」に

近藤グループ

(株)近藤組
 近藤工業(株)
 (株)プラスワン
 新日産業(株)
 エナジーK(株) www.kondo.jp



自動車・治工具部品の熱処理なら当社にお任せください!

栄熱処理工業株式会社

代表取締役社長 黒田 栄一
 〒448-0033 刈谷市丸田町2丁目28番地
 TEL 0566-21-5161 FAX 0566-23-5579
<http://sakae-netsu.jp>

サンエイ株式会社 健康経営優良法人 2022 Health and productivity

作業環境(粉じん、有機溶剤、溶接ヒューム 他)の測定なら
 ぜひ当社にお任せ下さい!

[環境事業部] 〒448-0004 刈谷市泉田町西沖ノ河原1
 TEL 0566-22-2114 担当: 安間大剛(だいごう)

株式会社豊田自動織機グループ

株式会社 サンバレー

職場の防災・備蓄品のご用命は下記までお問い合わせください
 〒448-0844 刈谷市広小路4丁目15番地 SKmビル3F
 TEL : 0566-25-2258
 E-mail: sv_bousai@sunvalley-e.co.jp



安 全 緑 十 字

年
 月

		1	2	3		
		4	5	6		
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
		28	29	30		
		31				

無 災 害 緑
 不 休 災 害 黄
 休 業 災 害 赤

労 働 安 全 衛 生 保 護 具

環 境 測 定 機 器 販 売

⊕ シマツ株式会社

TEL 0566

24-1050

労働衛生コンサルタント

産業医学研究所

労働衛生コンサルタント 神取 祥和

〒444-0052 愛知県岡崎市康生町631番地 ロイヤルシティ岡崎公園1202号室
TEL (0564) 21-0050 FAX (0564) 21-0025
E-mail : hippopo.xxx@ad.cyberhome.ne.jp



MetLife
メットライフ生命

いい明日へ、ともに進んでゆく。

メットライフ生命保険株式会社
名古屋五城エイジェンシーオフィス
〒460-0008
愛知県名古屋市中区栄3-8-8 名古屋平和ビル5F
TEL 052-269-7611 FAX 052-241-7470

EB推進グループ 東海地区プロジェクトリーダー
刈谷労働基準協会専任担当

清水 寛樹



®

Trend Co.,Ltd.
www.trendco.biz



お問い合わせはこちらから

就職支援活動を通して
全ての人を持っている能力と可能性を発掘し
夢のある未来を創出する

外国人雇用コンサルティング
外国人労働者・技術者派遣事業
特定技能外国人紹介・支援事業

株式会社トレンド

〒448-0807 愛知県刈谷市東刈谷町3丁目12番地7
Tel: 0566-22-1177 Fax: 0566-70-8011



ミドリ安全が、働く女性のあらゆる安全をサポートします

ワーク女子力サイトはこちらから
midori-anzen.co.jp/mwj/



MIDORI
LADIES' WORKS COLLECTION

明るい職場はまず健康診断から

- ◎労働安全衛生法による 健康診断（巡回）
 - ☆定期健診・特殊健診（じん肺・有機溶剤・鉛・特定化学物質等）
- ◎成人病健康診断（巡回）
 - ☆胃部レントゲン・血液検査・心電図・腹部超音波（エコー）検査・腫瘍マーカー検査・眼底検査等
- ◎作業環境測定
 - ☆粉じん・鉛・有機溶剤・特定化学物質等
- ◎人間ドック
 - ☆東海診療所（名古屋三井ビルディング新館3階）

お申し込みは、書面（またはハガキ）並びに電話（またはファックス）のいずれでも、ご連絡をお願い申し上げます。

労働基準協会指定
健康診断機関等名簿登載（1-13-03）・作業環境測定機関等名簿登載（23-44）
一般財団法人 **全日本労働福祉協会 東海支部**

〒457-0832 名古屋市南区浜中町1-5-1 ☎ 052-602-4747
FAX 052-602-6821

《四大定期刊行誌》

●単行本

<p>労基法運用の実務広報誌</p> <h2>労働基準広報</h2> <p>B5判/月3回発行/年間購読会員 ¥56,000+税</p>	<p>管理・監督者のための実践情報誌</p> <h2>先見労務管理</h2> <p>B5判/月2回発行/年間購読会員 ¥56,000+税</p>	<p>年度版 安衛法便覧 労働調査会出版局 編 最新の労働安全衛生法と関連政省令、告示等に加え、新たに発出された主な行政指導通達を収録しています。 B6判/3分冊/約6,800頁/15,000円+税</p> <p>購読会員への特典</p> <ul style="list-style-type: none"> ●定期付録の発行 ●労務相談室の無料利用 ●労務関係資料の無料提供 ●社内研修等への講師の派遣
<p>労働安全衛生の専門情報誌</p> <h2>労働安全衛生広報</h2> <p>B5判/月2回発行/年間購読会員 ¥56,000+税</p>	<p>雇用管理者必携</p> <h2>建設労務安全</h2> <p>B5判/月刊/年間購読会員 ¥25,715+税</p>	

◎労働基準調査局とは一切関係ございません。(株)労働調査会 中部支社

〒460-0002 名古屋市中区丸の内2-16-22 丸の内エイチエビル2F
TEL 052(211)2073

印編 一発
刷集 般社行
所人 団法所
（株）刈谷市幸町二丁目二番地
刈谷市高松町一丁目二番地
刈谷労働基準協会
（電話）〇五二六六一二二一
（FAX）〇五二六六三三三七
定価一五〇円